

บทที่ ๔

การนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑

การนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ผู้วิจัยแบ่งการศึกษาออกเป็น การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักผล ๕ การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสังคหัตถ์ ๔ การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔ และการนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักพรหมวิหาร ๔

๔.๑ การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักผล ๕

การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักผล ๕ โดยแบ่งออกเป็น แนวการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสัทธาผละ แนวการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักวิริยผละ แนวการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสติผละ แนวการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสมาธิผละ และแนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักปัญญาผละ ผู้วิจัยจะได้นำเสนอ ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสัทธาผละ

แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสัทธาผละดังพระพุทธพจน์ว่า ผละ ๕ ประการ คือ ๑. สัทธาผละ (กำลังคือศรัทธา) ๒. วิริยผละ (กำลังคือวิริยะ) ๓. สติผละ (กำลังคือสติ) ๔. สมาธิผละ (กำลังคือสมาธิ) ๕. ปัญญาผละ (กำลังคือปัญญา)^๑ ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานของกำลังพลตามหลักสัทธาผละ ซึ่งเป็นความเชื่อที่ประกอบด้วยเหตุผล ความเชื่อมั่นในสิ่งที่ดีงาม ความเลื่อมใสซาบซึ้งชื่นใจสนิทใจเชื่อมั่นมีใจแน่วแน่มุ่งมั่นไปตามไปรับคุณความดีในบุคคลหรือสิ่งนั้นๆ ความมั่นใจในความจริง ความดีสิ่งดีงาม และในการทำความดีที่ไม่ลู่ไหลตื่นตูมไปตาม

^๑ ส.ม. (ไทย) ๑๙/๗๐๕-๗๑๖/๓๖๙.

ลักษณะอาการภายนอก^๒ และมีความศรัทธาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่ว่า จะปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อันเป็นที่รักยิ่งของคนไทยทั้งชาติ ความเชื่อมั่นในหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่นี้ จะต้องเกิดจากความรู้และความเข้าใจของผู้เชื่อถือเอง โดยใช้ปัญญาของตนพิจารณาไตร่ตรองในเรื่องนั้นๆ ด้วยเหตุผลอย่างรอบครอบ และรู้เห็นเองแล้วตามความเป็นจริง ด้วยปัญญาที่เป็นเครื่องช่วยกลั่นกรองความถูกต้อง มิใช่สักแต่ว่าเชื่อตามๆ กันมา ความเชื่อมั่นนี้ก็จะประกอบเป็นองค์ประกอบหนึ่งที่ทำให้เกิดความกล้าหาญในการดำเนินชีวิต และเป็นปัจจัยพัฒนา ยิ่งขึ้นไปจนถึงสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และราชบัลลังก์

จะเห็นได้ว่า ศรัทธามีลักษณะทำให้ผ่องใส หมายถึง จิตที่บริสุทธิ์ผ่องใส ไม่ขุ่นมัว ปราศจากนิเวศ มีผลทำให้มนุษย์เกิดสัมมาทิฐิ สร้างความสัมพันธ์ขึ้นระหว่างศรัทธาในฐานะเป็นปัจจัยเกื้อกูลต่อการฝึกฝนพัฒนาให้เข้าถึงเป้าหมาย คิตกะทำกรรมที่เป็นกุศล เมื่อนั้นก็จะทำให้เกิดความปลื้มใจ อิ่มใจ ทำให้กายสงบ มีความสุข มีจิตตั้งมั่น และรักในหน่วยงานของตน ดังนั้น กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานตามหลักสัทธาพละมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตน กำลังพลท่านใดมีความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้องของคำว่า ศรัทธา และเป็นไปตามแนวทางของพระพุทธศาสนา ศรัทธาจะมีผลต่อชีวิตของกำลังพลท่านนั้นให้เกิดปัญญา และทำภารกิจของตนให้บรรลุถึงเป้าหมาย โดยไม่มีความลังเลในคำสั่งของผู้บังคับบัญชา คือ การรักษาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และราชบัลลังก์อันเป็นที่รักของปวงชนชาวไทยทุกคน ซึ่งมีความสัมพันธ์ของหลักศรัทธาในฐานะเป็นปัจจัยเกื้อกูลต่อการเข้าถึงเป้าหมายสูงสุดในพระพุทธศาสนา

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักสัทธาพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^๓ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธาพละพอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพล ควรใช้หลักพละ ๕ ในพระพุทธศาสนาใช้ในการปกครองกองพัน กำลังพลส่วนใหญ่มีสติ ผู้บังคับบัญชาต้องเข้าไปเติมเต็มทำให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น เสริมความศรัทธาการบรรจุกำลังพลมีแนวทางเฉลี่ยไปตามกองร้อยให้ครบ ๔ กองร้อย กำลังพลที่ยังไม่มีความรู้เบื้องต้นก็จะส่งไปฝึกปฏิบัติหน้าที่ฝึกใช้เครื่องมือสื่อสารตามกองร้อยต้องสร้างศรัทธาให้สามัคคีเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน

^๒ พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตฺโต), **พจนานุกรมพุทธศาสน์ ฉบับประมวลศัพท์**, พิมพ์ครั้งที่ ๑๑, (กรุงเทพมหานคร: บริษัท เอส อาร์. พรินติ้ง แมส โปรดักส์จำกัด, ๒๕๕๑), หน้า ๔๒๘.

^๓ สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พัน ส. บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๒) พลโท ชาญชัย นาควรางกูร^๔ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละพอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพล นำพล ๕ มาเสริม กำลังพลบรรจุมาจะสร้างศรัทธาได้ ก็ต้องปลูกฝังอาชีพของตนเองในเมื่อเป็นทหารเราก็ก็น่าสร้างขวัญและกำลังใจให้เขามีความสุข ศรัทธาต่อหน่วยต่อผู้บังคับบัญชา ก็จะตามมาเอง ยิ่งถ้าผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมและกำลังพลมีอาชีพมั่นคง ต้องเกิดศรัทธาขึ้นอย่างแน่นอน การทำงานก็จะมีประสิทธิภาพ

(๓) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^๕ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละพอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพล นำหลักพล ๕ มาเสริมสร้างในการปฏิบัติงานของกำลังพล ในการทำงานนั้นอยากให้กำลังพลเมื่อทำยิ่งรู้ เมื่อศึกษา ยิ่งใช้ การทำให้กำลังพลมีศรัทธา ก็เหมือนกับทำให้เขามีอุดมการณ์ตั้งแต่เข้ารับราชการบรรจุใหม่จนกระทั่งเกษียณอายุราชการ ศรัทธาจะต้องเพิ่มขึ้นให้ได้ตลอดไม่มีการท้อแท้ ผบ.ทบ. ทุกท่านก็ให้เป็นนโยบาย จะสร้างศรัทธาให้เขามีอุดมการณ์อย่างไรรั้น ผู้บังคับบัญชาต้องทำเป็นตัวอย่าง ปัจจุบันหน่วยได้ทำการเปลี่ยนแปลงเช่น ทำโครงการปลูกพืชผักไว้กินเอง โดยให้ครอบครัวกำลังพลมีส่วนร่วม กำลังพลจะปลูกอะไรทางกองพันรับซื้อหมด เพื่อนำไปประกอบเลี้ยงให้กับทหารกองประจำการของหน่วย การทำบ้านดินซึ่งสามารถเข้าอยู่ได้จริงๆ เป็นการสร้างศรัทธาให้กับกำลังพล รวมถึงครอบครัวของกำลังพลด้วย

(๔) พันโท รัชตะ เมฆมณี^๖ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพลควร นำหลักพล ๕ มาเสริม กำลังพลที่บรรจุใหม่อาจจะมีความศรัทธามากหรือน้อยขึ้นอยู่กับการทำงานที่เขาเลือกลงหน่วยนี้เพราะหน่วยมีที่ตั้งอยู่ไม่ไกลจากครอบครัวที่เขาอยู่ เมื่อมาบรรจุรับราชการที่หน่วยนี้แล้วทางหน่วยต้องสร้างแรงจูงใจให้เขารักอาชีพ รักงานที่ทำ รักผู้บังคับบัญชาสุดท้ายเขาก็จะรักและศรัทธาต่อหน่วยเอง กำลังพลที่รับราชการนานๆ ส่วนใหญ่จะมีศรัทธาต่อหน่วยเพิ่มขึ้น เพราะมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ พลละอื่นๆ ก็มีตามมาด้วย

^๔ สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรางกูร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีต รองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๕ สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส. พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๖ สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๕) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^๗ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพล การปกครองของกำลังพลมีลักษณะแบบพี่ปกครองน้อง กำลังพลส่วนใหญ่ศรัทธา ภาควุมใจและเต็มใจรับราชการ กำลังพลที่บรรจุใหม่ๆ ยังไม่มีความรู้ความสามารถต้องจัดฝึกอบรมสั่งสอนเน้นการปฏิบัติกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด เมื่อกำลังพลมีความรู้ความสามารถและและความชำนาญก็จะพอใจและเต็มใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน การปกครองในลักษณะแบบพี่ปกครองน้องทำให้กำลังพลไว้วางใจผู้บังคับบัญชา เมื่อกำลังพลมีปัญหาเช่น ปัญหาครอบครัว หรือปัญหาต่างๆ สามารถให้คำปรึกษา ร่วมแก้ไขปัญหให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

(๖) พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์^๘ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพล นำหลักพละ ๕ มาเสริมสร้างงานหลักของหน่วยให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติประจำ กำลังพลต้องเชื่อมั่นต่อผู้บังคับบัญชา มีความศรัทธาต่องาน หน่วยและผู้ร่วมงาน ทหารทำงานคนเดียวไม่ได้ เมื่อมีความศรัทธาย่อมมีความพยายาม ขยันทำงานที่รับผิดชอบ มีความเพียรค่อนข้างสูง

(๗) พันตรี ทศนะ โชชัย^๙ ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพลควรนำหลักพละ ๕ มาเสริมในการปฏิบัติงานของหน่วย กำลังพลมีความศรัทธาต่อผู้บังคับบัญชา กองพันนี้เป็นกองพันดั้งเดิมมีชื่อเสียงเพราะคนรุ่นเก่าได้สร้างไว้ เป็นกองพันที่สนับสนุนกองทัพบกโดยตรง ผู้ที่ไม่มีความศรัทธา คือ พวกที่มารับตำแหน่ง เมื่อได้ตำแหน่งแล้วก็ย้ายกลับ ในปัจจุบันกำลังพลบางคนหนักไม่เอาเบาไม่สู้ ไม่กระตือรือร้นในการทำงาน

(๘) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล^{๑๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสัทธิอาพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพลใช้พละ ๕ มาเสริมการทำงานในหน่วยจัดให้กำลังพลได้ฝึกใช้เครื่องมือสื่อสารซึ่งเป็นสิ่งที่ชอบ หากเป็นงานด้าน

^๗ สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ผอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๘ สัมภาษณ์ ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์, พันตรี, ผอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^๙ สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ผบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐} สัมภาษณ์ ธนภณ ธนภัทรวรพล, พันตรี, ผบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

อื่นๆ ที่นอกเหนือจากภารกิจหลัก เขาจะมีความภูมิใจในตนเอง ถ้าเป็นไปได้ให้กำลังพลได้ฝึกฝนตนเองภายในหน่วยงานในหน้าที่การงาน เขาก็จะมีความศรัทธาต่อหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสัทธาพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ สร้างศรัทธาให้สามัคคีเหมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน มีความศรัทธาต่องาน หน่วยและผู้ร่วมงาน สร้างแรงจูงใจให้เขารักอาชีพ รักงานที่ทำ สร้างขวัญและกำลังใจให้กำลังพลมีความสุข การทำงานก็จะมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๒ แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักวิริยพละ

แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักวิริยพละ ดังพระพุทธรพจน์ว่า พละ ๕ ประการ คือ ๑. สัทธาพละ (กำลังคือศรัทธา) ๒. วิริยพละ (กำลังคือวิริยะ) ๓. สติพละ (กำลังคือสติ) ๔. สมานิพละ (กำลังคือสมานิ) ๕. ปัญญาพละ (กำลังคือปัญญา)^{๑๑} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานตามหลักวิริยพละ โดยกำลังพลทุกท่านจะต้องมีวิริยะอุตสาหะในการฝึกร่างกายให้พร้อมอยู่เสมอไม่ว่าในยามศึกสงครามหรือในยามที่ประเทศสงบ เพื่อเป็นการปกป้องชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กำลังพลที่ประกอบไปด้วยความเพียรจะได้รับผล กำลังพลที่มีความเพียรนั้นจะไม่อ้างเหตุต่างๆ เช่น อ้างว่าร้อนนัก หนาวนัก เย็นนักเป็นต้น แล้วหลีกเลี่ยงไม่กระทำกิจธุระ ไม่กระทำหน้าที่การงานของตน แต่จะกระทำหน้าที่ด้วยความเข้มแข็ง อดทน มุ่งมั่นไม่ทอดอย เมื่อกระทำหน้าที่ด้วยความเพียรอย่างนี้ ย่อมประสบผลคือ ไม่เสื่อมจากความสุข มีภาพ ยศ และตำแหน่งที่สูงยิ่งขึ้นไป ตามความสามารถและสติปัญญาของตน เพราะวิริยะเป็นเหตุให้กล้าลงมือทำงานและกล้าเผชิญปัญหาอุปสรรคต่างๆ ขณะทำงานตรงกันข้ามหากขาดความเพียรพยายามเสียแล้วก็ไม่สามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งได้

วิริยะนี้เป็นธรรมที่ให้ผลอย่างกว้างขวางและสำคัญมาก เพราะว่า ถ้ากำลังพลแม้แต่จะมีความตั้งใจกระทำสักเพียงใดก็ตาม ถ้าหากว่า ขาดความพากเพียรเสียแต่อย่างเดียวนั้น การงานต่างๆ ก็จะไม่เป็นผลสำเร็จดังที่ได้ตั้งใจไว้ ส่วนมากมักจะไม่มีใครได้คำนึงถึงความเพียรกันอย่างจริงจัง ดังนั้นเมื่อประสบกับความคับขันเข้าบ้าง ก็มักจะทอดอยเสีย ผู้ที่พากเพียรอย่างนี้ ย่อมล่วงทุกข์ได้ ดังพระพุทธรพจน์ว่า วิริเยน ทุกขมจเจติ แปลว่า คนจะล่วงทุกข์ได้ก็เพราะความเพียร^{๑๒}

กำลังพลควรลงมือทำความเพียรอย่างเข้มแข็งเด็ดเดี่ยว ทำงานอันเป็นหน้าที่ประจำให้สำเร็จงานที่แทรกซ้อนขึ้นมาในระหว่างนั้นให้สำเร็จ ทำงานนั้นอย่างเอาจริงเอาจัง ไม่คำนึงถึงความเหนื่อยยากลำบาก มุ่งความสำเร็จของงานในเวลาอันรวดเร็ว และมีความเรียบร้อยเป็นสำคัญ ไม่เกียจ

^{๑๑} ส.ม. (ไทย) ๑๙/๗๐๕-๗๑๖/๓๖๙.

^{๑๒} ส.ส. (ไทย) ๑๕/๒๔๖/๓๕๓.

คร้าน ประกอบพร้อมไปด้วยความพร้อมด้านร่างกาย ด้านจิตใจ และด้านอื่นๆ ที่กำลังพลจะพึงมี และกำลังพลเช่นนี้ จะเป็นบุคคลที่ไม่มีใครสามารถตำหนิ ตีเตียนได้ มีแต่คำสรรเสริญอย่างเดียว

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักวิริยพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๑๓} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละ พอสรุปความได้ว่า การบรรจุกำลังพลในหน่วยงานต้องมีความวิริยะอุตสาหะ ต้องใช้เครื่องมือสื่อสารได้ ระหว่างฝึกงานต้องมีพี่เลี้ยง มีเจ้านายสืบรุ่นเก่าๆ ฝึกฝน และนายทหารควบคุมดูแล

(๒) พลโท ชาญชัย นาควรากร^{๑๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละพอสรุปความได้ว่า ด้านกำลังพล ต้องนำหลักการการบริหารก่อนแล้วนำหลักธรรมมาเสริม การเพียรพยายามต้องให้เขามีความก้าวหน้าในอาชีพ ไม่ใช่ให้เขาขยันเพียรพยายามแต่ไม่มีความก้าวหน้ามันจะสูญเปล่า การเพียรพยายามต้องมีความคุณธรรมด้วย ในการพิจารณาความดีความชอบต้องให้คนที่ขยันหมั่นเพียรเป็นลำดับแรก

(๓) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^{๑๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละพอสรุปความได้ว่า วิริยะพละ สติพละ สมาธิพละ และปัญญาพละ นั้นจะเกิดตามมาเองถ้ามีศรัทธาก่อน ผู้พันจะสร้างพวกท่านให้มีความเพียร มีสติ มีสมาธิ และมีปัญญาโดยการให้กำลังพลปฏิบัติด้วยตนเอง ภาพรวมของหน่วยต้องการแก้ปัญหาหลังบ้านเพื่อให้หน้าบ้านมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นการเตรียมกำลังและใช้กำลังต่อการให้นักรบไปรบ จึงต้องทำให้ครอบครัวมีความพร้อมทุกอย่าง ไม่ต้องห่วงหน้าพะวงหลัง ทำให้กำลังพลมีความขยัน มีสมาธิในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้พันเพียงแค่เปลี่ยนวิธีคิดให้เขา

(๔) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๑๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละพอสรุปความได้ว่า ในด้านวิริยะพละ บางครั้งคน

^{๑๓} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พัน ส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๔} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรากร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๕} สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส. พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๖} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ขยันหมั่นเพียรในหน้าที่การงานเพราะต้องการความก้าวหน้าในชีวิตรับราชการ เพื่อสอบเป็นจำ และสอบเป็นนายทหาร บางคนมีความเพียรหาความรู้ทุกๆ ด้านและหาแบบอย่างที่ดีๆ ดังนั้นผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและป้อนงานให้กำลังพลได้ปฏิบัติเสมอ ก็จะเป็นแรงผลักดันให้เกิดผลในด้านอื่นๆ ที่เหลือตามมาอย่างต่อเนื่อง

(๕) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๑๗} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านความเพียรพยายาม กำลังพลเมื่อได้รับการฝึกอบรมแล้ว ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพียรพยายาม ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมโดยหน่วยงานส่งกำลังพลไปเรียนตามความถนัดของแต่ละคน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาหน่วยงานของตน

(๖) พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์^{๑๘} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลมีความเพียรพยายามค่อนข้างสูง งานของกำลังพลมีจำนวน ๓๔ เรื่อง ต้องรับผิดชอบเรื่องทหาร วัด บ้าน โรงเรียน หน่วยต้องรับผิดชอบงานปฏิเสธไม่ได้ ทหารทำงานคนเดียวไม่ได้

(๗) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๑๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละ พอสรุปความได้ว่า ในปัจจุบันกำลังพลบางคนหนักไม่เอาเบาไม่สู้ ไม่กระตือรือร้นในการทำงาน มีความเพียรลดลงกว่าเดิมเห็นได้ชัด คนรุ่นก่อนงานไม่เสร็จต้องทำให้สำเร็จ

(๘) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล^{๒๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยพละ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลส่วนใหญ่ในภาพรวมจัดว่าดีมีวินัย มีความรับผิดชอบ มีบางส่วนที่มีปัญหาเกร มีหนี้สินบ้าง ในภาพรวมการทำงานสำเร็จ มีความเพียรวิริยะและความพยายามทำงานในหน้าที่ของตน

^{๑๗} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๘} สัมภาษณ์ ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์, พันตรี, ฝอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๙} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๐} สัมภาษณ์ ธนภณ ธนภัทรวรพล, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักวิริยพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ต้องมีความวิริยะอุตสาหะ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเพียรพยายาม ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนาหน่วยงานของตน

๔.๑.๓ แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสติพละ

แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสติพละ ดังพระพุทฺธพจน์ว่า พละ ๕ ประการ คือ ๑. สัทธาพละ (กำลังคือศรัทธา) ๒. วิริยพละ (กำลังคือวิริยะ) ๓. สติพละ (กำลังคือสติ) ๔. สมาธิพละ (กำลังคือสมาธิ) ๕. ปัญญาพละ (กำลังคือปัญญา)^{๒๑} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอต่อไปนี้

กำลังพลของกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีการแนวทางการบริหารงานตามหลักสติพละ โดยกำลังพลทุกท่านควรมีสติควบคุมเมื่อมีอารมณ์ที่ไม่น่าปรารถนามากระทบ เป็นธรรมดาของกำลังพลเมื่อถูกอารมณ์ที่ไม่น่าปรารถนา ไม่น่าพอใจ กระทบเข้าทางทวารทั้ง ๖ คือ ตา หู จมูก ลิ้น กาย ใจ มักจะเกิดอาการ ชวนเคือง โกรธ ฉุนเฉียว เตือดตาล คิดประทุษร้าย อาฆาต หรือพยาบาทคนอื่น จนทำให้กำลังพลต้องแสดงเป็นพฤติกรรมต่างๆ ออกมาทางกายวาจา หรือใจ ด้วยการถกเถียง ด่าทอกันก็ตาม หรือแม้กระทั่งถึงกับทำร้ายกัน ซึ่งบางครั้งอาจถึงขั้นรุนแรง จนกระทั่งเสียชีวิตได้

หากกำลังพลปล่อยจิตใจไหลไปตามกระแสแห่งอารมณ์ที่เป็นอกุศลเหล่านั้น จะเป็นคนมักโกรธ ชอบผูกอาฆาต ชอบลบหลู่ดูหมิ่น เห็นผิดเป็นชอบ มีมายาซึ่งสภาวะอารมณ์ต่างๆ เหล่านี้ เริ่มตั้งแต่ ความไม่พอใจ ชวนเคือง ความโกรธ จนกระทั่งกลายเป็นความอาฆาตพยาบาทจองเวรนั้น เมื่อเกิดขึ้นอยู่ในจิตใจของกำลังพลท่านใดแล้ว ก็จะเป็นอุปสรรคขวางกั้น ทำให้จิตใจของกำลังพลผู้นั้นก็จะไม่สามารถที่จะพัฒนาให้เกิดจิตที่เป็นอภัยทาน มีความรักเมตตาความเป็นมิตรให้เกิดขึ้น เพราะพลังอำนาจฝ่ายอกุศลเหล่านี้ จะสั่งการให้แสดงพฤติกรรมที่ทำอันตรายต่อบุคคลอื่นทั้งทางกาย วาจา และใจซึ่งเป็นสาเหตุของความโกรธ ถ้ากำลังพลมีสติเข้าควบคุมเหตุการณ์ต่างๆ ที่เข้ามากระทบได้ เหตุการณ์ต่างๆ ที่ไม่ดีย่อมไม่เกิด^{๒๒}

อนึ่ง ถ้ากำลังพลมีสติจะช่วยให้มีการเสียสละประโยชน์ตนเพียงเล็กน้อยเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติที่ยิ่งใหญ่ กำลังพลท่านใดทำได้ กำลังพลท่านนั้นมีฐานะทางจิตใจอยู่ในระดับสูง กำลังพลท่านใดยังทำไม่ได้ กำลังพลท่านนั้นควรจะได้การบริหารสติให้ยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นผู้ที่รับประโยชน์ จากการกระทำนั้นด้วยตนเอง และการหาเหตุผลรู้หาเหตุผลอุบายวิธีซึ่งทำให้ความโกรธไม่เกิดขึ้นในจิตใจ ไม่ว่าจะโกรธผู้บังคับบัญชาหรือ โกรธผู้ใต้บังคับบัญชา หรือโกรธใครก็ตาม

^{๒๑} ส.ม. (ไทย) ๑๙/๗๐๕-๗๐๖/๓๖๙.

^{๒๒} สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน), วิธีฝึกใจไม่ให้โกรธ, พิมพ์ครั้งที่ ๗, (นครปฐม: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๖), หน้า ๔-๕.

นับเป็นวิธีที่ถูกต้อง เหตุผลนั้นยิ่งสนใจคิดมาก จะเป็นผลให้ความโกรธลดน้อยลง มีแต่การให้อภัยแบบเต็มใจ ผลที่ได้รับคือ ความสงบซึ่งปราศจากความร้อนของไฟโทสะ หรือการหาเหตุผลเพื่อให้เกิดเมตตาในผู้ที่เราอยากจะโกรธนั่นเอง การที่จะเกิดเมตตากันขึ้นเฉยๆ โดยไม่มีเหตุผลนั้น สำหรับคนที่มีพื้นจิตใจสูงจะเป็นไปได้ คือไม่มีเหตุผลก็เมตตาได้ แต่สำหรับคนทั่วไป ถ้ามีเหตุผลเพียงพอ ก็จะทำให้เกิดเมตตาได้ง่ายกว่าการไม่มีเหตุผลเลย ดังนั้น เหตุผลจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่ควรให้มีประจำจิต หรือจะเรียกเหตุผลว่า ปัญญาก็ได้ เพราะเป็นสิ่งจำเป็นต้องประกอบในการบริหารหรือควบคุมสติให้อยู่กับตนเองมากที่สุด^{๒๓}

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักสติพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๒๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติพละพอสรุปความได้ว่า กำลังพลส่วนใหญ่มีสติในการทำงาน บางส่วนมีสติน้อย สติไม่อยู่กับเนื้อกับตัว จะมอบหมายให้ผู้มีประสบการณ์ช่วยกำกับดูแล เพราะเครื่องมือสื่อสารต้องทำตามขั้นตอนตามลำดับ เมื่อมีสมาธิก็จะมีปัญหาตามมา การแก้ปัญหากำลังพลที่สติไม่นิ่งด้วยการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาร้อยเอ็ดร้อยเอ็ดมาสั่งการ แนะนำโดยตรงและกำกับเพื่อให้มีสติ

(๒) พลโท ชาญชัย นาควรางกูร^{๒๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติพละพอสรุปความได้ว่า สติ สมาธิ ปัญญา ผมมองว่าคนเราเมื่ออยู่เฉยๆ ก็มีทั้งสามอย่างแล้ว ที่กำลังพลไม่มีสติ สมาธิและปัญญา เพราะดื่มเหล้า อดนอน ปัญหาเรื่องครอบครัว หนี้สินก็มีส่วนทำให้ขาดความมั่นใจ เมื่อตัดตรงนี้ได้คือตัดอบายมุขออกไปเสีย สติ สมาธิ และปัญญาของกำลังพลจะตามมาเอง ต้องลดละเลิกอบายมุขให้หมด ป้องกันโดยการอบรมสั่งสอนและสังเกตกำลังพลอย่างใกล้ชิด และไม่ให้ทะเลาะกับครอบครัว ภาพรวมอีกอย่างคือสาธารณูปโภคต้องมีครบภายในหน่วยประสิทธิภาพทุกๆ ด้านจะตามมาเอง

^{๒๓} เรื่องเดียวกัน, หน้า ๘.

^{๒๔} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พันส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๕} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรางกูร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๓) พันโท รัชตะ เมฆมนี^{๒๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติผละ พอสรุปความได้ว่า ด้านสติผละ สมาธิผละและปัญญาผละของแต่ละบุคคลไม่เท่ากัน ดังนั้นต้องแก้ไขเป็นรายบุคคล กำลังพลต้องได้รับการชี้แจง และต้องรู้ว่าขณะนี้ตัวกำลังทำอะไรอยู่ ภาพรวมส่วนใหญ่ของกำลังพลมีสติ สมาธิ และปัญญาค่อนข้างดี มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ หากกำลังพลของหน่วยทุกคนพัฒนานำหลักผละ ๕ มาเสริมสร้างการทำงานเชื่อว่าหน่วยจะมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีวินัยเพิ่มขึ้นอย่างแน่นอน

(๔) พันโท ชนนพัฒน์ เทียงพูนวงศ์^{๒๗} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติผละพอสรุปความได้ว่า ด้านสติ ผู้บังคับบัญชาสั่งสอน อบรม และแนะนำกำลังพลให้มีสติด้านต่างๆ ได้แก่ ให้มีสติก่อนกระทำ มีสติก่อนพูด มีสติด้านการใช้ชีวิตในครอบครัว เช่น หลีกเลี่ยงการทะเลาะวิวาท ใช้สติด้วยการไม่โต้ตอบ หรือเลี้ยงให้พ้นเหตุการณ์สักระยะหนึ่งเพื่อทบทวนสติของตน

(๕) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๒๘} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติผละพอสรุปความได้ว่า บางคนสติมีน้อย โดยยึดความสบายของตนเองเป็นหลัก มีการแสดงกิริยาไม่พอใจเมื่อถูกกล่าวตักเตือนซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ไตร่ตรองมาดีแล้ว

(๖) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล^{๒๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติผละพอสรุปความได้ว่า ด้านสติ สมาธิ และปัญญา ส่วนแรกกำลังพลใช้ชีวิตประจำวันให้มีสติ เช่นการใช้เงิน การดำรงชีวิตที่ไม่ลำบาก ไม่มีหนี้สิน ไม่เล่นการพนันผู้บังคับบัญชาต้องคอยกำชับอยู่เสมอๆ และตักเตือนอย่างต่อเนื่อง เฉพาะกำลังพลที่บรรจุใหม่เงินเดือนน้อยรุ่นที่มีทั้งดีและไม่ดีให้พยายามดูตัวอย่างที่ดีและตั้งสติให้ดี

(๗) สัมภาษณ์ ร้อยโท เกียรติขจร บวรสิริเสรี^{๓๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติผละ พอสรุปความได้ว่าระหว่าง

^{๒๖} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมนี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๗} สัมภาษณ์ ชนนพัฒน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ผอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๘} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ผบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๒๙} สัมภาษณ์ ธนภณ ธนภัทรวรพล, พันตรี, ผบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๐} สัมภาษณ์ เกียรติขจร บวรสิริเสรี, ร้อยโท, ทำการแทน ผบ.ร้อย ๓ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนาม), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ทำงานสามารถสังเกตได้ว่ากำลังพลมีสติ สมาธิ และปัญญา และเสริมได้โดยการพูดโน้มน้าวให้กำลังพลยึดในความดี คือ ทำความดี เพื่อความดี เพื่อเป็นหลักสร้างขวัญกำลังใจของแต่ละบุคคล การพิจารณาความดีความชอบต้องเฉลี่ยกันโดยยึดหลักความยุติธรรม

(๘) จำสืบเอก ฐิติชัย อินทร์รัช^{๓๑} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสติผละพอสรุปความได้ว่า กำลังพลส่วนใหญ่มีสติ ส่วนน้อยขาดสติ

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสติผละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ให้มีสติก่อนกระทำ มีสติก่อนพูด มีสติด้านการใช้ชีวิตในครอบครัว และการทำงาน และผู้บังคับบัญชาต้องพูดโน้มน้าวให้กำลังพลยึดในความดี คือ ทำความดี เพื่อความดี เพื่อเป็นหลักสร้างขวัญกำลังใจของแต่ละบุคคล

๔.๑.๔ แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสมาธิผละ

แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสมาธิผละ ดังพระพุทธรพจน์ว่า พละ ๕ ประการ คือ ๑. สัทธาพละ (กำลังคือศรัทธา) ๒. วิริยพละ (กำลังคือวิริยะ) ๓. สติพละ (กำลังคือสติ) ๔. สมาธิพละ (กำลังคือสมาธิ) ๕. ปัญญาพละ (กำลังคือปัญญา)^{๓๒} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานตามหลักสมาธิพละ โดยกำลังพลทุกท่านจะต้องมีสมาธิในการเล่าเรียนในวิชาการต่างๆ เช่น การสื่อสารในระบบต่างๆ ที่เป็นวิชาการทางทหาร ต้องมีสมาธิในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร ต้องมีสมาธิในการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำหน้าที่ให้ถูกต้องตามภารกิจที่ได้มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีโดยไม่มีข้อผิดพลาด ฉะนั้น สมาธิจึงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับกำลังพลทุกนายในการสั่งการหรือในการรับคำสั่ง ถ้าไม่มีสมาธิแล้วผู้สั่ง(ผู้บังคับบัญชา) อาจสั่งผิดพลาดเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวมและประเทศชาติได้ เช่นเดียวกันกับผู้รับคำสั่ง(ผู้ใต้บังคับบัญชา) ถ้าไม่มีสมาธิในการรับคำสั่งอาจเกิดความผิดพลาดและเสียหายต่อส่วนรวมได้เหมือนกัน

ถ้ากำลังพลสามารถฝึกฝนและปฏิบัติสมาธิได้ทุกคน ทุกที่ ทุกเวลา สมาธิ เป็นตัวเปิดโอกาสให้กำลังพลผู้ปฏิบัติสามารถน้อมธรรมะได้ในระดับต่างๆ เข้ามาประพฤติปฏิบัติได้เป็นลำดับๆ ไป โดยเริ่มต้นตั้งแต่การวางอารมณ์ให้สงบ สมาธิ เป็นสิ่งจำเป็นมากสำหรับการดำเนินและดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยเฉพาะเพศที่ยังอยู่ในวิสัยของการครองเรือน เพราะสมาธิจะเป็นสิ่งที่เข้าไปเพิ่ม

^{๓๑} สัมภาษณ์ ฐิติชัย อินทร์รัช, จำสืบเอก, ผช.ผอ.๔ (ผู้ช่วยการทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร, ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๒} ส.ม. (ไทย) ๑๙/๗๐๕-๗๑๖/๓๖๙.

สมรรถนะของใจ ประคับประคองใจ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งช่วยในเรื่องความงดงามทางจิตใจ ให้กับดวงใจหรือจิตสำนึกภายในของกำลังพลเอง

ฉะนั้น สมาธิ จำเป็นอย่างมากสำหรับชีวิตครอบครัวของกำลังพล ไม่ว่าจะเป็นบุตร ธิดา พ่อบ้านหรือแม่บ้าน ทั้งนี้ก็เพราะต่างเป็นคนที่ได้ใกล้ชิด ซึ่งกันและกันเกือบตลอดเวลา จึงต่างเป็นผู้ส่งทอดอารมณ์ และเป็นผู้รองรับอารมณ์ซึ่งกันและกันในทุกรูปแบบอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเวลาพักผ่อน เวลาที่อยู่ใกล้ชิดกัน หรือในเวลาที่ต้องการความรัก ความเข้าใจ และความสบาย ภายใต้อหังคารเดียวกัน และเวลาเดียวกัน

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักสมาธิพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๓๓} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมาธิพละพอสรุปความได้ว่า เมื่อมีสมาธิก็จะมีปัญญาตามมา การแก้ปัญหากำลังพลที่สติไม่นิ่งด้วยการมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชากองร้อยเชิญมาสั่งการแนะนำโดยตรงและกำกับเพื่อให้มีสติ

(๒) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^{๓๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมาธิพละ พอสรุปความได้ว่า การเตรียมกำลังและใช้กำลัง ต้องการให้เน้นการไปรบ จึงต้องทำให้ครอบครัวมีความพร้อมทุกอย่าง ไม่ต้องห่วงหน้าพะวงหลัง ทำให้กำลังพลมีความขยัน มีสมาธิในการปฏิบัติงาน

(๓) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๓๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมาธิพละ พอสรุปความได้ว่า ภาพรวมส่วนใหญ่ของกำลังพลมีสมาธิ และปัญญาค่อนข้างดีมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ หากกำลังพลของหน่วยทุกคนพัฒนานำหลักพละ ๕ มาเสริมสร้างการทำงานเชื่อว่าหน่วยจะมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีวินัยเพิ่มขึ้นอย่างแน่นอน

^{๓๓} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พันส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๔} สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส.พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๕} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๔) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๓๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมาธิพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านสมาธิ ในภาพรวมกำลังพลส่วนใหญ่มีสมาธิดีมาก มีเพียงส่วนน้อยที่ยังขาดสมาธิเนื่องจาก กำลังพลที่จบการศึกษาจากโรงเรียนแล้วบรรจุรับราชการใหม่ยังไม่สามารถปรับตัวได้ หรืออาจมีสาเหตุจากการศึกษาการอบรมของโรงเรียนน้อยเกินไป สังเกตจากกำลังพลที่รับราชการเป็นเวลานานมีสมาธิดีกว่ากำลังพลที่เริ่มรับราชการ

(๕) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๓๗} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมาธิพละ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลบางคนมีสมาธิในการทำงานมีน้อย ไม่สนใจทำงาน ถึงเวลากลับบ้านโดยงานไม่เสร็จ กระสับกระส่าย ไม่มีสมาธิในการทำงาน

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักสมาธิพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ต้องทำให้ครอบครัวมีความพร้อมทุกอย่าง เมื่อทำการสิ่งใดจะได้ไม่มีความกังวล ทำให้กำลังพลมีความขยัน มีสมาธิในการปฏิบัติงาน เมื่อมีสมาธิก็จะมีปัญหาในการแก้ปัญหาต่างๆ

๔.๑.๕ แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักปัญญาพละ

แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักปัญญาพละ ดังพระพุทธานุญาตว่า พละ ๕ ประการ คือ ๑. สัทธาพละ (กำลังคือศรัทธา) ๒. วิริยพละ (กำลังคือวิริยะ) ๓. สติพละ (กำลังคือสติ) ๔. สมาธิพละ (กำลังคือสมาธิ) ๕. ปัญญาพละ (กำลังคือปัญญา)^{๓๘} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานตามหลักปัญญาพละ โดยกำลังพลทุกท่านจะต้องมีปัญหาในการเล่าเรียนในวิชาการทางทหารต่างๆ เช่น การสื่อสารในระบบต่างๆ ที่เป็นวิชาการทางทหาร ต้องมีปัญหาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในการซื้ออุปกรณ์ทางด้านการสื่อสารเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน่วยงานของตน ต้องมีปัญหาในการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำหน้าที่ให้ถูกต้องตามภารกิจที่ได้มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีโดยไม่มีข้อผิดพลาด ฉะนั้น ปัญญาจึงเป็นสิ่งสำคัญสำหรับกำลังพลทุกนายในการสั่งการหรือในการรับคำสั่ง ถ้าไม่มีปัญญาแล้วผู้สั่ง

^{๓๖} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๗} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๓๘} ส.ม. (ไทย) ๑๙/๗๐๕-๗๑๖/๓๖๙.

(ผู้บังคับบัญชา) ไม่ใช่ปัญหาเป็นเครื่องพิจารณาถึงผลได้ผลเสียที่ตามมา อาจส่งผลผิดพลาดเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวมและประเทศชาติได้ เช่นเดียวกันกับผู้รับคำสั่ง (ผู้ใต้บังคับบัญชา) ถ้าไม่มีปัญหาพิจารณาในการรับคำสั่ง อาจเกิดความผิดพลาดและเสียหายต่อส่วนรวมได้เหมือนกัน

ถ้ากำลังพลท่านใดมีปัญหาหรือใช้ปัญหาในทางที่ถูกต้อง ในการบริหารงาน บริหารเงิน และบริหารครอบครัวเป็นต้น สุดท้ายก็จะมีครอบครัวที่ดี ที่มั่นคง มีความสุข จะทำให้การทำงานที่ของการงานนั้นปลอดโปร่ง โล่งใจ คล่องตัว อันเป็นสิ่งที่เกื้อกูลแก่กันและกัน การพัฒนาปัญหาก็เป็นไปอย่างสร้างสรรค์เพราะบรรลุเป้าหมายที่ได้วางไว้^{๓๙}

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักปัญหาพละในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ต้นสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๔๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปัญหาพละ พอสรุปความได้ว่า ด้านปัญหาในขณะที่ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกไม่หนักใจด้านกำลังพล ให้แนวคิดที่ว่า กำลังพลต้องสามารถปฏิบัติงานโดยหลักตามงานได้ กำลังพลต้องฝึกฝนอยู่ตลอดเวลา การพิจารณาด้านการส่งเสริมการศึกษา การไปราชการ ยึดหลักสั่งการบังคับบัญชาตามลำดับ คือผู้บังคับบัญชากองพัน ผู้บังคับบัญชากองร้อย ผู้บังคับหมวด

(๒) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๔๑} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปัญหา พละพอสรุปความได้ว่า ปัญหาพละของกำลังพลไม่เท่ากัน ดังนั้นต้องแก้ไขเป็นรายบุคคล กำลังพลต้องได้รับการชี้แจง และต้องรู้ตัวว่าขณะนี้ตัวกำลังทำอะไรอยู่ ภาพรวมส่วนใหญ่ของกำลังพลมีปัญหาค่อนข้างดีมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ หากกำลังพลของหน่วยทุกคนพัฒนานำหลักพละ ๕ มาเสริมสร้างการทำงานเชื่อว่าหน่วยจะมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีวินัยเพิ่มขึ้นอย่างแน่นอน

^{๓๙} พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตฺโต), **ชีวิตที่สมบูรณ์**, พิมพ์ครั้งที่ ๑๑, (กรุงเทพมหานคร: ธรรมโฆษณ์, ๒๕๔๙), หน้า ๑๙-๒๐.

^{๔๐} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พันส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๑} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๓) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๔๒} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปัญหาพละพอสรุปความได้ว่า ด้านปัญหาพละกำลังพลมีปัญหาสามารถแก้ไขเฉพาะหน้าได้ดี ไม่มีปัญหา ในภาพรวมของกองพัน ด้านกำลังพลในด้านปัญหาพละดีมาก

(๔) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล^{๔๓} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปัญหาพละพอสรุปความได้ว่า ด้านปัญหา ส่วนแรกกำลังพลใช้ชีวิตประจำวันให้มีปัญหา เช่น การใช้เงิน การดำรงชีวิตที่ไม่ลำบาก ไม่มีหนี้สิน ไม่เล่นการพนัน ผู้บังคับบัญชาต้องคอยกำชับอยู่เสมอๆ และตกเดือนอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะกำลังพลที่บรรจุใหม่ เงินเดือนน้อย รุ่งพีมีทั้งดีและไม่ดีให้พยายามดูตัวอย่างที่ดีและมีปัญหาพิจารณาอย่างรอบคอบ

(๕) ร้อยโท หารรรษฤกษ์ โสมอ่ำ^{๔๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปัญหาพละ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลบางคนใช้ปัญหาที่ผิดในด้านการหลอกลวงผู้บังคับบัญชา แต่ก็ได้กล่าวถึงตกเดือน ลงโทษตามระเบียบที่กำหนด มีการปลูกฝังกำลังพลที่บรรจุใหม่ ปลูกฝังระบบอาวุโส ให้ดูตัวอย่างรุ่นพี่ที่ดี มีการจัดพี่เลี้ยงมาอบรมสั่งสอนระเบียบวิธีปฏิบัติของหน่วย มีหลักสูตรนายสิบใหม่

(๖) จำสับเอก ฐิติชัย อินทรักษ์^{๔๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปัญหาพละ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลส่วนใหญ่มีปัญหา ส่วนน้อยขาดปัญหาในการพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่เข้ามากระทบตนเองหรือในการบริหารงานในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบอยู่

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักปัญหาพละ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ กำลังพลต้องสามารถปฏิบัติงานโดยหลักตามทำงานได้ และต้องมีการฝึกฝนอยู่ตลอดเวลา สามารถใช้ปัญหาในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

^{๔๒} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๓} สัมภาษณ์ ธนภณ ธนภัทรวรพล, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๔} สัมภาษณ์ หารรรษฤกษ์ โสมอ่ำ, ร้อยโท, ทำการแทน ฝบ.ร้อย ๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนับสนุน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๕} สัมภาษณ์ ฐิติชัย อินทรักษ์, จำสับเอก, ฝช.ฝอ.4 (ผู้ช่วยการทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร, ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

๔.๒ การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสังคหวัตถุ ๔

การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสังคหวัตถุ ๔ โดยแบ่งออกเป็น แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักทาน แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักปิยวาจา แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักอิตถจริยา และแนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสมานัตตตา ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักทาน

แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักทาน ดังพระพุทธพจน์ว่า สังคหวัตถุ (ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยว) ๔ ประการคือ ๑) ทาน (การให้) ๒) ปยวาจา (วาจาเป็นที่รัก) ๓) อิตถจริยา (การประพฤติประโยชน์) ๔) สมานัตตตา (การวางตนสม่ำเสมอ)^{๔๖} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานส่งกำลังบำรุงตามหลักทาน กำลังพลทุกท่านโดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาที่ดีต้องมีน้ำใจรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ทานแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา การให้ทานจะช่วยให้ทุกคนอื่นไว้วางใจและสถาบันครอบครัวของกำลังพล คือ การให้สิ่งของเป็นสิ่งที่หัวหน้าครอบครัวต้องเรียนรู้ คือต้องรู้จักการให้โดยเฉพาะการแบ่งปันทรัพย์สินหรือมรดกให้แก่สมาชิกในครอบครัวของกำลังพลต้องทำด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ ฉะนั้น ทาน^{๔๗} หมายถึง การให้ คือ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ แบ่งปันช่วยเหลือกันด้วยสิ่งของ ตลอดถึงให้ความรู้ และแนะนำสั่งสอน ถือเป็นการฝึกตนให้มีการสละออกซึ่งสิ่งต่างๆ ทั้งที่เป็นวัตถุสิ่งของ และมีใช้วัตถุสิ่งของ ซึ่งการให้ที่เรียกว่าทานในสังคหวัตถุนี้ หมายถึง การให้เพื่อสังเคราะห์ อนุเคราะห์ และบูชาคุณผู้รับเจตนาของการให้อยู่ที่ต้องการยึดเหนี่ยวน้ำใจผู้ให้เป็นสำคัญ^{๔๘} การเห็นกำลังพล หรือ หมู่คณะทำงานหนักพบอุปสรรคใดๆ การช่วยเหลือ การให้ความใส่ใจแนะนำด้วยสติปัญญา มีน้ำจิตน้ำใจมุ่งช่วยเหลือ ไม่ถือว่าสักแต่ทำหน้าที่ยอมถือเป็นทานคือการให้ทั้งสิ้น

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรปฏิบัติตามหลักทาน คือ การให้ พอให้แล้วเขาได้สิ่งที่เขาต้องการ เขาก็จะมีความรักเราขึ้นมา การให้ทาน ไม่ได้หมายถึงการให้วัตถุสิ่งของ หรือเรียกว่า อามิสทาน แต่เพียงอย่างเดียว ยังหมายรวมถึง การให้ความรู้เป็นทานด้วย ถ้าเป็นความรู้ทางโลก เรียกว่า วิชยาทาน ถ้าเป็นความรู้ทางธรรมก็เรียกธรรมทาน นอกจากนี้ยังมีการให้ที่สำคัญอีกอย่างหนึ่ง นั่นก็คือ การให้อภัย ไม่ถือโกรธเคืองกัน มีจิตเมตตา

^{๔๖} วจ.นวก. (ไทย) ๒๓/๕/๔๓๙-๔๔๑.

^{๔๗} ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๒๑๐/๑๗๐.

^{๔๘} ชัยวัฒน์ อัมพพัฒน์ และวิธาน สุชีวงศ์, หลักการดำรงชีวิตในสังคม, พิมพ์ครั้งที่ ๖, (กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๔๔), หน้า ๑๖๐.

ปรารถนาดีต่อกันหรือเรียกว่าอภัยทาน คนเราอยู่ด้วยกันเป็นธรรมดาที่จะต้องมีการกระทบกระทั่งกันบ้าง ชัดใจกันบ้าง แต่เมื่อชัดใจกันแล้วควรต้องมีการให้อภัยกัน ให้เรามองแต่ข้อดีของเขาหลายๆ แล้วความไม่พอใจ ก็จะค่อยๆ ลดลง จนหายไป เราก็จะมีแต่ความสุขใจ สบายใจ มีความรักความตาที่พร้อมจะมอบให้กับทุกคน จะไปที่ไหนใครๆ ที่รัก

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังบำรุงตามหลักทวน ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๔๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักทวน พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลังยึดหลักสังคหวัตถุ ๔ คือ การให้ ในสมัยก่อนสิ่งอุปกรณ์มีไม่มากเป็นไปตามอัตราของประเทศ การส่งกำลังพลเป็นไปตามงบประมาณที่ได้รับ ทำให้ขาดแคลนสื่ออุปกรณ์ การส่งกำลังถือเป็นหัวใจของหน่วยต้องมีการเตรียมให้พร้อม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับหน่วยงานต้นสังกัดที่จะจัดสรรมาให้ สื่ออุปกรณ์สื่อสารบางส่วนได้รับการสนับสนุนมาจากประเทศสหรัฐอเมริกา สิ่งอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารที่จำเป็นต้องจัดหาใหม่ให้ทันสมัย เช่น วิทยุ โทรศัพท์ ที่ใช้ในกิจการทหาร และต้องเปลี่ยนไปตามกำลังพลตามความเหมาะสม ผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่กำลังพลที่รับผิดชอบในการส่งกำลังบางครั้งก็ใช้คำพูดไม่ดี ควรใช้วาจาที่ดีและไพเราะสิ่งอุปกรณ์บางอย่างชำรุดเสียหายเกิดจากความประมาทของผู้ใช้ไม่ถูกต้อง ด้านการส่งกำลังบำรุงขึ้นอยู่กับงบประมาณและความทันสมัยของเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์เป็นสำคัญ

(๒) พลโท ชาญชัย นาควรางกูร^{๕๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักทวน พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลังบำรุง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ เรื่องการให้มาเสริม ด้านส่งกำลังควรมีการการอบรมเจ้าหน้าที่ ให้ใช้ยุทธโศปกรณ์ให้ถูกวิธี เพื่อให้สิ่งอุปกรณ์เหล่านั้นจะได้มีอายุการใช้งานยืนยาวขึ้น ทำความสะอาด ใช้ของให้เป็น อย่าใช้ของผิดประเภทและจะทำให้งานการส่งกำลังลดลง ระบบส่งกำลังของเราผมว่าล้มเหลวเครื่องเสียส่งซ่อม ค้างซ่อม ไม่มีมาตรการที่แน่นอน ปัจจัยมีมาก ไม่ได้รับการแก้ไขไม่มีการต้องคืบซาก เอาซากไปทำอะไรกัน ฝึกกำลังพลให้ใช้สิ่งอุปกรณ์ให้ถูกต้องและต้องมีความซื่อสัตย์ ทำตามระเบียบ ใช้หลักความจำเป็น สิ่งของที่ได้รับแจกส่วนใหญ่กำลังพลจะต้องนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เจ้าหน้าที่ส่งกำลังจะต้องไม่โลก

^{๔๙} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พันส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๐} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรางกูร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๓) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^{๕๑} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักทวน พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลัง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ คือ การให้มาเสริมสร้าง งานด้านนี้ก็เหมือนการแข่งขัน เช่นกันกองพันถือว่าโชคดีที่ได้ พ.ท.ชนันพัฒน์ เป็นนายทหารส่งกำลังซึ่งเลขาเก่งทางด้านนี้ ที่จริงแล้วระบบการส่งกำลังของหน่วยมันสมบูรณ์อยู่แล้ว แต่กำลังพลไม่เข้าใจกันเองและไม่มีการเรียนการสอนต้องเรียนรู้กันเอง ทำให้กำลังพลไม่กล้าที่จะมารับผิดชอบงานด้านส่งกำลัง ทั้งที่สิ่งอุปกรณ์ต่างๆ ที่นำมาใช้งานในหน่วยบางส่วนได้รับมาแล้วใช้ไม่หมด อยู่ในคลังจำนวนมากเสียงบประมาณในการจัดซื้อจำนวนมาก จะคุ้มค่า หรือมีประโยชน์หรือไม่ขึ้นอยู่กับเจ้าหน้าที่ส่งกำลัง บางอย่างหน่วยต้องการหลอดไฟเพื่อเปลี่ยนที่ดับจำนวนมากแต่ไม่มีของ แต่ในคลังมีหัวเทียนรถอยู่จำนวนมากในคลังเก็บแต่ไม่ได้ใช้ สุดท้ายก็เกิดผลเสียเพราะอ่อนตัวไม่เป็น บางครั้งก็ต้องแก้ไขให้หน่วยมีสิ่งอุปกรณ์ที่ต้องการจริงๆ ซึ่งเป็นเทคนิคเฉพาะตัวในการแก้ปัญหาให้กับหน่วย และการให้งบประมาณที่ได้รับการซ่อมบำรุงให้กับหน่วยค่อนข้างน้อยต้องวิเคราะห์ให้เป็น บางอย่างจำเป็นต้องเสียสละ โดยมองความเดือดร้อน มองความต้องการของแต่ละกองร้อยด้วยต้องเฉลี่ยกันไป ต้องคิดให้ก่อน ก่อนที่จะรับมา งานด้านส่งกำลังถึงจะสมบูรณ์

(๔) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๕๒} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักทวน พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลัง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ เรื่องการให้และแจกจ่ายสิ่งอุปกรณ์ของหน่วยต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจและดำรงอยู่ได้ไม่ขาดแคลนสิ่งอุปกรณ์ที่จำเป็น เช่น สป.๓ น้ำมันบางครั้งต้องนำมาใช้ในด้านธุรการอื่นๆ เช่น งานศพของครอบครัวกำลังพลที่ต้องจัดรถรับ-ส่ง กำลังพลไปร่วมงาน หน่วยจำเป็นต้องบริหารจัดการงานด้านส่งกำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจด้านอื่นๆ ด้วย ในการปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วย บางครั้งต้องขอรับการสนับสนุนหน่วยราชการอื่น ๆ ของพลเรือนที่มีเครื่องมือมาช่วยในการดำเนินการ จำเป็นต้องแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกันในด้านการส่งกำลังบำรุง

(๕) พันโท ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์^{๕๓} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักทวน พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลัง ควรให้การสนับสนุนด้านสื่ออุปกรณ์ สามารถให้การสนับสนุนได้ทันที หากมีและการประสานงานกับ

^{๕๑} สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส.พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๒} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๓} สัมภาษณ์ ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ผอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ฝ่ายยุทธบริการอย่างดีและต่อเนื่อง สื่ออุปกรณ์ของหน่วยจะไม่ขาดแคลน และได้รับสื่ออุปกรณ์ที่ใหม่อยู่เสมอ

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักทาน ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ควรมีการส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อให้ใช้ยุทธโศปกรณ์ให้ถูกวิธี และเพื่อให้สื่ออุปกรณ์เหล่านั้นจะได้มีอายุการใช้งานยืนยาวขึ้น อีกทั้งจัดให้มีการอบรมเกี่ยวกับระบบการส่งกำลังของหน่วยงาน

๔.๒.๒ แนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักปิยวาจา

แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักปิยวาจา ดังพระพุทธพจน์ว่า สังคหวัตถุ (ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยว) ๔ ประการคือ ๑) ทาน (การให้) ๒) ปยวาจา (วาจาเป็นที่รัก) ๓) อัถกจริยา (การประพฤติประโยชน์) ๔) สมานัตตตา (การวางตนสม่ำเสมอ)^{๕๔} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักปิยวาจา โดยกำลังพลทุกท่านควรมีหลักปิยวาจา กล่าวคือ การกล่าวคำพูดอันเป็นที่รัก วาจาเป็นที่รัก วาจาพูดดีมีน้ำใจ หรือวาจาซาบซึ้งใจ คือกล่าวคำสุภาพไพเราะ อ่อนหวาน สมานสามัคคีให้เกิดไมตรี และความรักใคร่นับถือ ตลอดถึงคำแสดงประโยชน์ประกอบด้วยเหตุผล เป็นหลักฐานจูงใจให้ยอมตาม เป็นคำพูดอันเป็นสุภาสิต เป็นคำที่สามารถเข้าถึงจิตใจของผู้รับฟัง วาจาลักษณะดังกล่าวมานี้เรียกว่า (ความมีวาจาอ่อนหวาน)^{๕๕}หลักการใช้วาจาที่ถูกต้องดีงาม^{๕๖} วาจาจริง คือ คำจริงที่ควรพูดในพระพุทธศาสนาต้องเป็นคำที่ประกอบด้วยประโยชน์ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมด้วยวาจาอ่อนหวาน คือ เจรด้วยความอ่อนหวานอย่างบริสุทธิ์ใจ มีน้ำเสียงอ่อนโยน ฟังแล้วเกิดความพอใจวาจามีประโยชน์ คือ วาจาที่มีสารประโยชน์แก่ผู้ฟัง ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และนำไปสู่การพัฒนาตนและสังคมต่อไป ถ้าบุคคลฝึกใช้สติฝึกควบคุมวาจาทุกประโยคที่ออกจากปากให้สุภาพ ตรงต่อกาลเวลาอันสมควร คำพูดนั้นย่อมเป็นปิยวาจา อันเป็นการสร้างความสามัคคีได้อย่างยิ่งยวด ถ้ากำลังพลมีคำพูดไพเราะ หรือการใช้วาจาสุภาพอ่อนโยนกับเพื่อนร่วมงานกับคนในครอบครัว จะทำให้ผู้ฟังรู้สึกประทับใจและมีกำลังในการทำงาน การใช้คำพูดมีประโยชน์ต่อการบริหารงานหรือต่อการดำเนินชีวิตเป็นอย่างยิ่ง

กำลังพลทุกท่านควรมีคำพูดที่อ่อนโยน สละสลวย พูดแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ เป็นคนไม่เหลวไหล มีวจีสุจริต พูดแล้วคนนิยมชมชอบ คือ การพูดถ้อยคำที่เป็นที่รัก คำพูดนี้มีความสำคัญมาก จะทำให้คนรักเรา หรือเกลียดเราก็ได้ การกล่าวคำปิยวาจานี้ กำลังพลจะเป็นบุรุษก็ตาม จะเป็น

^{๕๔} วจ.นวก. (ไทย) ๒๓/๕/๔๓๙-๔๔๑.

^{๕๕} อภิ.สง. (ไทย) ๓๔/๑๓๕๐/๓๓๗.

^{๕๖} ม.ม. (ไทย) ๑๓/๑๑/๑๓.

สตรีก็ตาม ควรให้ความสำคัญในการพูด ปรับให้พอดี พอเหมาะพอเจาะ ก็จะเกิดคุณค่าและเสริมคุณค่าความเป็นกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ได้อย่างดียิ่ง

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักปียวาทะ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๕๗} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปียวาทะ พอสรุปความได้ว่า เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการส่งกำลังของหน่วยในแต่ละกองร้อยมีการพูดจากับผู้ที่มาใช้บริการด้วยวาจาที่สุภาพไพเราะ แต่บางครั้งก็มีการตำหนิ ตักเตือนกันบ้างเนื่องจากทำไม่ถูกต้องระเบียบในด้านการส่งกำลังแต่มีเหตุผลในตัวของมันเอง ส่วนใหญ่กำลังพลรับได้

(๒) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๕๘} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปียวาทะ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลรู้จักหลักปียวาทะ การติดต่อประสานงานต้องรู้จักอ่อนน้อม พูดดี ไม่แสดงตนว่ารู้มากกว่าผู้อื่น ผู้บังคับบัญชาควรนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปศึกษางานด้วย

(๓) พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธุ์^{๕๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปียวาทะ พอสรุปความได้ว่า ด้านส่งกำลังบำรุง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ เรื่องปียวาทะมาเสริมสร้าง การส่งกำลังมีสิทธิพึงมีพึงได้เสมอกัน กำลังพลที่ไปราชการนานหลายปีต้องมารับสิทธิด้วยตนเอง กำลังพลบางคนสงสัย ก็มีการชี้แจงตอนรวมแถวในตอนเช้า การแจกจ่ายอุปกรณ์เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติทางด้านการส่งกำลัง การแจกจ่ายไม่เลือกที่รักมักที่ชังแจกให้เท่ากัน ด้วยการกล่าวถ้อยคำที่น่าเชื่อถือ

(๔) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๖๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักปียวาทะ พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลังบำรุง ให้เป็นไปตามสายงาน ถ้าผู้บังคับบัญชาสั่งต้องทำให้ถูกต้องตามระเบียบในด้านการส่งกำลัง

^{๕๗} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ฝอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๘} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๕๙} สัมภาษณ์ ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธุ์, พันตรี, ฝอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๐} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

การพูดการเจรจาต้องไพเราะ บางครั้งผู้บังคับกองร้อยอาจต้องใช้พระเดชมากกว่าพระคุณเพื่อเป็นการป้องปรามกำลังพล ส่วนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการส่งกำลังต้องพูดจาให้ไพเราะ ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง เสนอให้ความดี และไม่ทำโทษถ้าไม่ผิด

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักปิยวาจา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ การติดต่อประสานงานต้องรู้จักอ่อนน้อม พูดจาสุภาพ ไพเราะ

๔.๒.๓ แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักอรรถจริยา

แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักอรรถจริยา ดังพระพุทธพจน์ว่า สังคหัตถุ (ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยว) ๔ ประการคือ ๑) ทาน (การให้) ๒) ปยวาจา (วาจาเป็นที่รัก) ๓) อรรถจริยา (การประพฤติประโยชน์) ๔) สมานัตตตา (การวางตนสม่ำเสมอ)^{๒๑} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานตามหลักอรรถจริยา โดยกำลังพลทุกท่านควรมีหลักอรรถจริยา คือ การประพฤติให้เป็นประโยชน์ทั้งฝ่ายตนเองและคนอื่น หมายความว่า ต้องไม่ให้เสียประโยชน์ทั้งสองฝ่าย กำลังพลควรพัฒนาตนเองหรือสร้างฐานะของตนให้มั่นคงเสียก่อน และในขณะเดียวกันก็ไม่ละเลยประโยชน์ของเพื่อนร่วมงานหรือของครอบครัวหรือประโยชน์ที่เป็นสาธารณชนทั่วไป เช่น เข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ ตามโอกาส อันควร ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนฝ่ายเดียว การทำอย่างนี้จะทำให้เพื่อนร่วมงานและครอบครัวเกิดความประทับใจ แสดงถึงความมีน้ำใจของของกำลังพล หรือผู้นำองค์กร ผู้นำครอบครัว เมื่อถึงคราวต้องทำประโยชน์ตนบ้างที่ต้องใช้คนช่วยเป็นจำนวนมาก ก็สามารถที่จะขอกำลังความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานและครอบครัวได้ และคนเหล่านั้นก็พร้อมที่จะช่วยเหลืออย่างภูมิใจอย่างเต็มที่ หรือถึงแม้ว่าการทำเพื่อประโยชน์ของคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ ก็เป็นการประพฤติประโยชน์ในความหมายนี้เหมือนกัน

กำลังพลจะต้องฝึกตัวของเราเองให้เป็นคนมีประโยชน์ เพราะถ้าคนไหนเป็นคนที่มีประโยชน์ คนๆ นั้นจะเป็นที่รักของคนอื่นใครๆ ก็อยากเข้าใกล้ วิธีทำให้เราเป็นคนมีประโยชน์ก็ทำได้ การหมั่นปรับปรุง พัฒนาความรู้ ความสามารถของเราให้ยิ่งๆ ขึ้นไปตลอดเวลา และต้องต้องทำควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรมด้วย เพราะเราจะเป็นคนเก่ง อย่างเดียวไม่พอแต่ต้องเป็นคนดีด้วย เมื่อเราฝึกตัวเองให้เป็นคนมีประโยชน์แล้ว ก็ต้องสร้างประโยชน์ให้กับคนอื่นด้วยให้ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีน้ำใจไมตรีต่อกัน เห็นอะไรช่วยได้ก็ช่วย ไม่นิ่งเฉยดูตาย ก็จะเป็นที่รักของคนทั่วไปแม้แต่ในสังคมที่ถูกยกย่องให้เกียรติยอมเป็นบุคคลที่ทำคุณประโยชน์แก่หมู่ชนนั้นๆ สรุปว่า อรรถจริยา คือ การที่

^{๒๑} อัง.นวก. (ไทย) ๒๓/๕/๔๓๙-๔๔๑.

กำลังพลมีการประพัตในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานที่แก่งค์กร แก่หมู่คณะ ธรรมส่วนนี้จะทำให้ผู้ถูกยึดน้ำใจซึ่งกันและกันอย่างยิ่ง

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักอรรถจริยา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๖๒} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอรรถจริยา พอสรุปความได้ว่า กำลังพลรู้หลักอรรถจริยา คือ สิ่งอุปกรณ์ที่จะจ่ายให้จะต้องถูกต้องและเป็นระเบียบของทางราชการ จ่ายโดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง เบิกตามเกณฑ์และจ่ายตามเกณฑ์ที่ได้รับอนุมัติ สิ่งที่น่าใจมากที่สุดในการส่งกำลังบำรุงของหน่วยคือ สิ่งอุปกรณ์ที่หน่วยส่งซ่อมแล้วได้กลับมาซ้ำ แต่ก็เป็นเรื่องนอกเหนือความรับผิดชอบแล้ว แต่ก็พยายามติดตามไปส่งซ่อมอยู่เสมอ

(๒) พันโท ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์^{๖๓} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอรรถจริยา พอสรุปความได้ว่า กำลังพลรู้หลักอรรถจริยา คือการประพัตประโยชน์เสมอภาคกัน ถ้าหากมีกำลังน้อยก็เฉลี่ยกันไป

(๓) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล^{๖๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอรรถจริยา พอสรุปความได้ว่า ด้านส่งกำลังบำรุงควนใช้สังคหวัตถุ ๔ เรื่องอรรถจริยา คือ การประพัตประโยชน์ร่วมกัน มาเสริมหน่วยโดยการประสานกับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเองทำให้การส่งกำลังบำรุงดำเนินไปด้วยดี

(๔) ร้อยโท หารษกฤษฎี โสมอ่ำ^{๖๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอรรถจริยา พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลัง นำหลักสังคหวัตถุ ๔ เรื่องอรรถจริยา การประพัตประโยชน์มาเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยส่งอุปกรณ์การสื่อสารเมื่อมีการเบิกส่งอุปกรณ์ที่ต้องตามระเบียบปฏิบัติ บางครั้งให้ความสำคัญต่อภารกิจเร่งด่วนที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง ส่วนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการพูดจาสุภาพ การเบิกส่งอุปกรณ์

^{๖๒} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ฝอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๓} สัมภาษณ์ ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๔} สัมภาษณ์ ธนภณ ธนภัทรวรพล, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๖๕} สัมภาษณ์ หารษกฤษฎี โสมอ่ำ, ร้อยโท, ทำการแทน ฝบ.ร้อย ๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนับสนุน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ให้เบิกในส่วนที่นำไปใช้ประโยชน์จริงๆ เมื่อจบภารกิจแล้วให้นำส่งคลัง การแจกจ่ายสื่ออุปกรณ์ด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง สิ่งของชำรุดเจ้าหน้าที่จะเปลี่ยนให้ ปัจจุบันมีกล้องวงจรปิดติดตั้งเพื่อป้องกันของหาย โดยคัดเลือกเจ้าหน้าที่ที่มีความเหมาะสม

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักอรรถจริยา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ควรประพฤติประโยชน์เสมอภาคกัน สิ่งอุปกรณ์ที่แจกจ่ายให้กับหน่วยงานจะต้องถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ควรแจกจ่ายโดยไม่มีอคติ

๔.๒.๔ แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสมานัตตตา

แนวทางการบริหารงานด้านการส่งกำลังตามหลักสมานัตตตา ดังพระพุทฺธพจน์ว่า สังคหัตถุ (ธรรมเครื่องยึดเหนี่ยว) ๔ ประการคือ ๑) ทาน (การให้) ๒) ปยวาจา (วาจาเป็นที่รัก) ๓) อรรถจริยา (การประพฤติประโยชน์) ๔) สมานัตตตา (การวางตนสม่ำเสมอ)^{๖๖} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานตามหลักสมานัตตตา โดยกำลังพลทุกท่านควรมีหลักสมานัตตตา^{๖๗} คือ การทำตนเสมอต้นเสมอปลาย คือ ความปฏิบัติตนสม่ำเสมอในชนทั้งหลาย และเสมอในสุขทุกข์ โดยร่วมรับรู้ ร่วมแก้ไข ตลอดถึงวางตนเหมาะสมแก่ฐานะ ภาวะ บุคคล เหตุการณ์ และสิ่งแวดล้อม ถูกต้องตามธรรมในแต่ละกรณี^{๖๘} การที่กำลังพลเอาใจเขามาใส่ใจเราเป็นเรื่องสำคัญในการผูกมิตรไมตรีกับผู้อื่นหรือกับคนรัก ตัวอย่างการนำตนเข้าไปสมานกับคนอื่น เช่น ภรรยา กับสามี ภรรยาควรคอยสอบถามเอาใจใส่สามีและคอยให้กำลังใจ อาทิ ถ้าสามีกลับจากที่ทำงาน ภรรยาเห็นก็ควรที่จะเข้ามาทักทายด้วยถ้อยคำที่แสดงถึงความเป็นห่วง เช่นว่า งานเป็นอย่างไรบ้าง วันนี้เหนื่อยไหม งานหนักไหม มาเหนื่อยๆ ดื่มน้ำเย็นๆ สักแก้วก่อนนะ ว่าแล้วก็นำน้ำดื่มมาให้สามี ลักษณะอย่างนี้ เรียกว่าภรรยาเอาตัวเข้าไปสมานกับสามี หรือ กรณีบุตรธิดากับบิดามารดา เช่น ลูกกลับจากโรงเรียนก่อนบิดามารดา ก็ช่วยทำงานบ้านรอ ถ้าเห็นบิดามารดา กลับจากที่ทำงานก็วางงานของตนไว้ก่อนเข้าไปไหว้ และถามบิดามารดาด้วยถ้อยคำสุภาพอ่อนโยน อาทิ หวัดดีครับหวัดดีคะพ่อ แม่ วันนี้ทำงานเหนื่อยไหม ดื่มน้ำก่อนนะหรือทานของว่างก่อนนะ หนูจะจัดให้ หรือถามว่า พ่อ แม่ ปวดเมื่อยตรงไหน หนูจะนวดให้ อย่างนี้ถือว่า ลูกได้เอาตัวเองเข้าไปสมานกับพ่อแม่

^{๖๖} อัง.นวก. (ไทย) ๒๓/๕/๔๓๙-๔๔๑.

^{๖๗} ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๒๑๐/๑๗๐.

^{๖๘} พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตฺโต), *พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม*, พิมพ์ครั้งที่ ๓๐, (กรุงเทพมหานคร: ผลิติมม์, ๒๕๕๘), หน้า ๑๖๗-๑๖๘.

ถ้าครอบครัวของกำลังพลคนใด ปฏิบัติอย่างนี้จะทำให้คนในครอบครัวองกำลังพลนั้นมีความสุข อยู่ด้วยกันด้วยความรักความเมตตาต่อกัน แต่ละคนก็จะมีกำลังในการทำหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ และงานก็จะประสบความสำเร็จ กำลังพลท่านใดเป็นผู้ที่มีมัยยัตต์คือ มีหลักปฏิบัติที่เหมาะสม สมเหตุสมผล มีความพอเพียง สม่่าเสมอ การวางตัวของเราให้สมกับฐานะ และบทบาทของตัวเองเช่น เป็นพี่เป็นน้อง เป็นพ่อแม่ลูก เป็นสามีภรรยา เราก็กว้างตัวให้เหมาะสม พอติดตามนั้นตัวอย่างเช่น

- ๑) กำลังพลมีฐานะเป็นลูกศิษย์ก็เป็นที่รักของคุณครู
- ๒) กำลังพลมีฐานะเป็นลูกก็เป็นลูกที่น่ารักของคุณพ่อคุณแม่
- ๓) กำลังถ้าใครฐานะเป็นพี่ เราก็มีฐานะเป็นน้องที่ดีเป็นต้น

จะเห็นได้ว่า กำลังพลแต่ละคนก็จะมีหลายฐานะในตัว ดังนั้น เราจะต้องศึกษาว่า ในแต่ละฐานะที่เราเป็นอยู่ มีหน้าที่อะไรบ้าง เมื่อศึกษาแล้วก็ต้องปฏิบัติตามหน้าที่นั้นให้สมบูรณ์ ถ้าทำได้ เช่นนี้ เราก็จะเป็นที่รักของคนรอบข้าง นอกจากนี้ เราจะต้องทำตนให้เสมอต้นเสมอปลายด้วยคือ เราเคยวางตัวกับคนอื่นในทางที่ได้อย่างไร เราก็ยังคงปฏิบัติอย่างนั้นไม่เปลี่ยน แม้ว่าเราจะมีฐานะที่ดีแล้ว เราก็ไม่ลืมตัว หรือว่าเมื่อเราเห็นคนอื่นเขาได้ดี เราก็แสดงออกให้เขารับรู้ว่าเรามีความยินดีกับเขาอย่างจริงใจ ไม่คิดกลั่นแกล้งใส่ร้ายป้ายสีเขา ถ้าผู้ใดทำได้แบบนี้ รับรองได้ว่า ไม่ว่าจะไปถึงไหนก็จะเป็นที่รักไปถึงที่นั่น จะเห็นได้ว่า สังคหวัตถุ ๔ เป็นธรรมะ ที่สำคัญมากต่อกำลังพลจะเป็นบุรุษก็ตาม จะเป็นสตรีก็ตามและเป็นวิธีการครองใจคนชั้นเยี่ยมเลย

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักสมานัตตตาทในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท ชาญชัย นาควรางกูร^{๖๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมานัตตตาท พอสรุปความได้ว่า ด้านการส่งกำลังบำรุง กำลังพลควรนำหลักสังคหวัตถุ ๔ ข้อสมานัตตตาทมาเสริม ด้านส่งกำลังควรมีการการอบรมเจ้าหน้าที่ ให้ใช้ยุทธวิธีปกครองให้ถูกวิธี เพื่อให้สิ่งอุปกรณ์เหล่านั้นจะได้มีอายุการใช้งานยืนยาวขึ้น ทำความสะอาด ใช้ของให้เป็น อย่าใช้ของผิดประเภทและจะทำให้งานการส่งกำลังลดลง ระบบส่งกำลังของเราผมว่าล้มเหลวเครื่องเสียส่งซ่อม ค้างซ่อม ไม่มีมาตรการที่แน่นอน ปัจจุบันมีมาก ไม่ได้รับการแก้ไขไม่มีการต้องคืนซาก เอาซากไปทำอะไรกัน ฝึกกำลังพลให้ใช้สิ่งอุปกรณ์ให้ถูกต้องและต้องมีความซื่อสัตย์ ทำตามระเบียบ ใช้หลักความจำเป็น สิ่งของที่ได้รับแจกส่วนใหญ่กำลังพลจะต้องนำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ เจ้าหน้าที่ส่งกำลังจะต้องไม่โลก

^{๖๙} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรางกูร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีต รองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๒) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๗๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมานัตตตา พอสรุปความได้ว่า หลักสมานัตตตา คือ ประพฤติเสมอภาคกันในด้านส่งกำลังบำรุง สมานัตตตาจ่ายสื่ออุปกรณ์ที่ได้รับมาแจกจ่ายตามกองร้อยเท่าเทียมกัน อาจมีบางกองร้อยอาจได้รับซ้ำบ้างก็ต้องรอ ส่วนใหญ่เท่าเทียมกัน

(๓) จำสิบเอก ฐิติชัย อินทร์^{๗๑} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักสมานัตตตา พอสรุปความได้ว่า ด้านส่งกำลังบำรุง การให้ต้องมีหลักฐานตามระเบียบราชการ ถ้ามีหลักฐานครบจึงจ่ายเงิน การมีสมานัตตตา คือ การวางตนเองให้สม่ำเสมอ ต้องไว้ใจกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

ฉะนั้นหลักสังคหวัตถุ ๔ ประการนี้^{๗๒} จึงจำเป็นและเกื้อหนุนต่อบทบาทของกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ในทุกระดับตั้งแต่ระดับสูงสุดจนถึงระดับต่ำสุดในหน่วยงาน

๔.๓ การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔

การนำเสนอแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔ โดยแบ่งออกเป็นแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิริยะ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ และแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิมังสา ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

๔.๓.๑ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะ

แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะ ดังพระพุทธพจน์ว่า ภิกษุ เจริญอิทธิบาท อันประกอบด้วย ฉันทสมาธิปธานสังขาร ถ้าภิกษุทำฉันทะให้เป็นอธิบดีแล้วจึงได้สมาธิ ได้เอกัคคตาแห่งจิต สมาธินี้เรียกว่าฉันทสมาธิ^{๗๓} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

^{๗๐} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๗๑} สัมภาษณ์ ฐิติชัย อินทร์, จำสิบเอก, ฝอ.๔ (ผู้ช่วยการทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร, ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๗๒} อัง.จตุกก. (ไทย) ๒๑/๓๒/๕๐-๕๑.

^{๗๓} ปิ่น มุทุกันต์, แนวสอนธรรมะ ตามหลักสูตรนักธรรมตรี, (กรุงเทพมหานคร: คลังวิทยา, ๒๕๑๔), หน้า ๒๒๘.

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะ โดยกำลังพลทุกท่านควรมีใจรักในสิ่งที่ทำใจที่รักอันเกิดจากความศรัทธาและเชื่อมั่นต่อสิ่งที่ทำจึงจะเกิดผลจริงตามควร เราคงเคยได้ยินคำว่า "ขอฉันทำมติดจากประชุม" บ่อยๆ หรือ "มีฉันทะ ร่วมกัน" ก่อนเลิกการประชุมบางอย่างเป็นเหมือนสัญญาะหว่างกันว่าเราจะทำสิ่งนั้นสิ่งนี้ร่วมกันหรือละเว้นบางสิ่งร่วมกัน ซึ่งความเข้าใจในข้อนี้คิดว่า ถูกเพียงครั้งเดียว เพราะความหมายของ "ฉันทะ" นั้น ไม่ใช่แปลว่าเป็นสัญญาภาษากระต่ายหรือสัญญาที่ให้ไว้กับมวลหมู่สมาชิกกำลังพลเท่านั้น หากแต่เป็นสัญญาใจและเป็นใจที่ผูกพัน เป็นใจที่ศรัทธาและเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของตนอยู่อย่างเต็มเปี่ยม จึงจะเกิดความเพียรตามมา เปรียบได้กับกำลังพลที่ศรัทธาและเชื่อมั่นในแนวคิดแนวปฏิบัติเรื่องความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และราชบัลลังก์ คงไม่มีใครบอกได้นอกจากตัวกำลังพลเอง การมีใจรัก ถือว่าสำคัญมาก ไม่ใช่ทำให้รักเพื่ออะไรสักอย่าง หรือห้ามใจไม่ให้รักมันก็ยากยิ่งพอๆกัน เพราะความรักดังกล่าวนั้นไม่ได้เกิดจากความรักความศรัทธาของเราจริงๆ ขึ้นทำไปก็มีแต่จะทุกข์ทรมานแม้จะได้บางสิ่งที่มุ่งหวังแล้วก็ตาม ประการสำคัญเป็นการแอบแฝงมาจากความคิดอื่น ศรัทธาอื่นหรือความเป็นอื่นที่เราพยายามหาเหตุและผลมาอธิบายว่า มันคือสิ่งเดียวกันเพื่อให้สามารถดำเนินไปได้หรือเพื่อให้ตัวเองสบายใจที่สุด แต่ถ้ากำลังพลมีใจศรัทธาอันแรงกล้าแล้ว พลัสสร้างสรรค์ก็จะบังเกิดขึ้นอย่างมหัศจรรย์ทีเดียว

กำลังพลด้านยุทธการจะสร้างฉันทะให้เกิดขึ้นได้อย่างไร พระพุทธองค์เคยสอนไว้ว่า มนุษย์เราต้องเลือกที่จะศรัทธาบางอย่าง และหมั่นตรวจสอบศรัทธาของตัวเองว่าดีต่อตัวเองและดีต่อผู้อื่นอันรวมถึงสังคมโดยรวมหรือไม่ เมื่อดีทั้งสองอย่างก็จงมุ่งมั่นที่จะทำด้วยความตั้งใจ และหากไม่ดีก็จงเปลี่ยนแปลง ศรัทธาเสียใหม่ ซึ่งเราต้องเลือก ไม่เช่นนั้นเราจะกลายเป็นคนที่สับสนไม่มีแก่นสาร และเป็นคนไร้รากในที่สุด เมื่อเป็นคนไม่มีแก่นสารก็就会被ชักชวนไปในทางที่ไม่ดีได้ง่ายนั่นเอง หากจะฝึกฝนตนเอง กำลังพลอาจเริ่มจากการตั้งคำถามกับตัวเองว่า เราศรัทธาอะไรอยู่ เพราะคนเราเมื่อศรัทธาอะไรก็จะได้พบกับสิ่งนั้น เข้าถึงสิ่งนั้น ศรัทธาในเทคโนโลยีเราก็จะเข้าถึงเทคโนโลยี ศรัทธาต่อชาวบ้านเราก็จะเข้าถึงชาวบ้าน ศรัทธาต่อวัตถุก็จะเข้าถึงวัตถุ ศรัทธาต่อลาภยศสรรเสริญก็จะเข้าถึงลาภถึงยศเข้าถึงตำแหน่ง ศรัทธาต่อความรู้ก็จะเข้าถึงความรู้ ศรัทธาต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ก็จะเข้าถึงชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ หรือศรัทธาต่อหลักธรรมก็จะเข้าถึงธรรม หรือไม่ศรัทธาอะไรเลยก็ไม่ เข้าถึงก็ไม่เข้าถึงอะไรเลย เพราะความศรัทธานำมาซึ่งมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อทำทุกอย่างให้ได้มาซึ่งสิ่งที่เราศรัทธานั้นเอง ขณะเดียวกันก็ลองตรวจสอบตัวเองดูว่า สิ่งที่เราศรัทธากับสิ่งที่องค์กรของเราศรัทธานั้นตรงกันหรือไม่ หากตรงกันก็เรียนรู้ที่จะเปลี่ยนแปลงตนหรือไม่ หากไม่ตรงกันก็เรียนรู้ที่จะให้โอกาสตัวเอง ไปสู่แห่งที่ที่เหมาะสมกว่า ฉะนั้น ฉันทะในอิทธิบาท ๔ เป็นหลักธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จเป็นบันไดแห่งความสุขและความสำเร็จ กำลังพลเมื่อมีความ

รัก ความพอใจ ขยันหมั่นเพียรความเอาใจใส่ใคร่ครวญอยู่เสมอ การทำงานย่อมมีประสิทธิภาพและคนทำงานก็ย่อมมีความสุข

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ต้นสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๗๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักฉันทะ พอสรุปความได้ว่า ด้านยุทธการใช้หลักอิทธิบาท ๔ ในส่วนกองพันถือว่ายุทธการเป็นหลักใหญ่ ความสำคัญอยู่ที่ผู้บังคับหน่วยต้องโน้มน้าวกำลังพลให้พอใจในงานที่ได้รับการกิจจากหน่วยงานต้นสังกัด งานส่วนตัวต้องตัดทิ้ง ผู้นำต้องโน้มน้าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ต้องใช้จิตวิทยาชักจูงให้พอใจ ไม่มีการบังคับเมื่อพอใจก็มีฉันทะในการรับภารกิจปฏิบัติงาน แก้ไขอุปสรรคได้แม้เครื่องมืออาจไม่พร้อม การวิเคราะห์ภารกิจจากหน่วยงานต้นสังกัดต้องวิเคราะห์ให้เข้าใจจึงจะสามารถทำงานได้ถูกต้องเกิดประสิทธิภาพ

(๒) พลโท ชาญชัย นาควรางกูร^{๗๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักฉันทะ พอสรุปความได้ว่า ด้านยุทธการ กำลังพลควรนำหลักอิทธิบาท ๔ ข้อฉันทะมาเสริมเป็นภารกิจหลักของกำลังพล การปฏิบัติมีความพอใจในการกิจที่ได้รับคำสั่ง เต็มใจไปภาคภูมิใจ คนที่ไปส่วนใหญ่ชำนาญงานมีความพอใจในการกิจที่ตนปฏิบัติอยู่

(๓) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^{๗๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักฉันทะ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลต้องมีความพอใจ ปัจจุบันงานด้านยุทธการของหน่วยถือว่ากำลังพลมีความภาคภูมิใจเพราะเป็นงานที่สร้างชื่อเสียงให้กับหน่วยทุกคนกระตือรือร้นเมื่อได้รับการกิจจากหน่วยเหนือ เป็นงานที่มีความละเอียดพิถีพิถันให้น้อยที่สุด ต้องทำอย่างต่อเนื่องทำบ่อย ๆ และสุดท้ายต้องการให้กำลังพลมีความก้าวหน้าในอาชีพของตน ทั้งนี้ก็ต้องขึ้นอยู่กับการทำงานที่ต้องมีความรู้ความสามารถขยันหมั่นเพียร ใจจดจ่ออยู่กับงานไตร่ตรองใคร่ครวญคิดให้รอบคอบเพื่อให้งานด้านยุทธการประสบผลสำเร็จ

^{๗๔} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พันส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๗๕} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรางกูร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๗๖} สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส. พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๔) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๗๗} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักฉันทะ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลบางส่วนจะพอใจหรือไม่พอใจก็ต้องเต็มใจทำ เราเป็นทหารเลือกไม่ได้ ซึ่งบางคนอาจต้องทำหลายหน้าที่ในงานเดียวกัน คนที่พอใจคือคนที่มีความรู้ในหน้าที่การงานดีอยู่แล้ว คนที่ไม่พอใจคือคนที่ไม่ขวนขวายหาความรู้ในหน้าที่ กำลังพลของหน่วยมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่การงานของตนดังนั้นจึงมีฉันทะความพอใจ

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักฉันทะ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ผู้บังคับหน่วยต้องโน้มน้าวกำลังพลให้พอใจในภารกิจที่ได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด ต้องมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ ควรมีความรู้ความสามารถ ขยันหมั่นเพียร ใจจดจ่ออยู่กับการปฏิบัติงานเพื่อให้งานด้านยุทธการประสบผลสำเร็จ

๔.๓.๒ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิริยะ

แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิริยะ ดังพระพุทธพจน์ว่า ภิกษุ เจริญอธิติบาทอันประกอบด้วยวิริยสมาธิปธานสังขารเป็นอย่างไร ถ้าภิกษุทำความเพียรให้เป็นอธิติแล้วจึงได้สมาธิ ได้เอกัคคตาแห่งจิตสมาธินี้เรียกว่า วิริยสมาธิ^{๗๘} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิริยะ โดยกำลังพลทุกท่านควรมีวิริยะ คือ ความมุ่งมั่นทุ่มเททำงานในหน่วยงานของตนซึ่งมีความมุ่งมั่นทุ่มเททั้งกายและใจ ที่จะเรียนรู้และทำให้เข้าถึงแก่นแท้ของสิ่งนั้นเรื่องนั้น ถ้าหากกำลังพลจะกระทำก็ควรทำจนเชี่ยวชาญจนเป็นผู้รู้ ถ้าหากศึกษาก็จะศึกษาให้รู้จนถึงรากเหง้าของเรื่องราว นั้นๆ ดังนั้น คำว่า "วิริยะ" จึงหมายถึงความเพียรพยายามอย่างสูงที่จะทำตามฉันทะหรือศรัทธาของตัวเอง หากเราไม่มีความเพียรแล้วก็อนุมานได้ว่า กำลังพลมีฉันทะหลอกๆ หรือศรัทธาหลอกๆ ทั้งโกหกตัวเองและหลอกผู้อื่น เพื่ออะไรนั้น ผลงานที่กำลังพลทำจะชี้ชัดออกมาเองว่าทำเพื่ออะไร ดังนั้น กำลังพลทุกท่านจึงต้องมีใจที่รักต่อองค์กรและรักต่อการทำงานในอาชีพทหาร เพื่อปกป้องชาติ ศาสนา และราชบัลลังก์อันเป็นเป้าหมายสูงสุด หากไม่เป็นเช่นนั้น ก็ได้แต่เพียงศรัทธาปากเปล่าที่ไร้แก่นใจของความมุ่งมั่นและทุ่มเท หากแต่มีศรัทธาอื่นให้ครุ่นคิดและกระทำอยู่

วิริยะนี้มาคู่กับความอดทนอดกลั้น เป็นความรู้สึกละไม่ย่อท้อต่อปัญหาและมีความหวังที่จะเอาชนะอุปสรรคทั้งปวง โดยมีศรัทธาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจน่าใจ และเตือนใจ ความอดทนเป็นเครื่องมือสำหรับคนใจเย็นและ ใจงามด้วย ไม่ใช่มีทะเลาะดุดันรบเร้าและรุ่มร้อน เพราะมันจะทำให้มี

^{๗๗} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๗๘} อภิ.วิ. (ไทย) ๓๕/๕๐๙/๒๕๕๕.

โอกาสผิดพลาดได้ง่าย หรือสูญเสีย ความอดทนในที่สุด ดังนั้น ความวิริยะอุสาหะ จึงเป็นวิถีทางของ กำลังพลที่หาญกล้าและทำทนายต่ออุปสรรคใดๆ ทั้งมวล ความวิริยะมันเกิดจากอะไร เกิดจากศรัทธา หรือฉันทะนั้นเอง และเป็นศรัทธาที่มั่นคงด้วยไม่ว่าจะมีอุปสรรคใดๆ มากระทบก็ตามก็จะไม่เปลี่ยนแปลง แต่อาจปล่อยวางหรือวางเฉยในบางเวลาบางสถานการณ์บ้าง เพื่อรอสถานะที่เหมาะสมกว่า ความมีวิริยะไม่ใช่ความดุดันอย่างเอาเป็นเอาตายหรือต้องให้ได้เสมอ แต่มันคือความยับยั้งและเลือกที่จะทำบางอย่างเพื่อรักษาศรัทธาไว้หรือ เพื่อรอภาวะที่เหมาะสมอันหมายถึงการบรรลุผลแห่ง ศรัทธา ถ้ากำลังพลจะฝึกฝนเรื่องความวิริยะแล้วคงต้องเริ่มจากความคิดที่ว่า ต้องหมั่นฝึกฝนตนเอง บ่อยๆ หมั่นทำหมั่นคิดหมั่นเขียนหมั่นนำเสนอและอย่าขี้เกียจ อย่ากลัวความผิดพลาดและจงกล้า แสดงออกซึ่งความรับผิดชอบต่อความล้มเหลวของตัวเอง อย่าท้อต่องานหนักและงานมากให้คิดว่าทำ มากรู้มากเก่งมากขึ้น อย่าบ่นว่าไม่มีเวลาเพราะเวลามีเท่ากันทุกคน

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานตามหลักวิริยะในกองพัน ทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท ชาญชัย นาควรากร^{๗๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการใน พันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยะ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลด้าน ยุทธการส่วนใหญ่มีความชำนาญงานมีความพอใจ ส่วนอื่นๆ ตามมาคือวิริยะ จิตตะ วิมังสาจะตามมา เอง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับต้องเอาใจใส่ลูกน้องในภารกิจด้านยุทธการความสำเร็จก็จะเกิดขึ้นอย่าง แน่นนอน

(๒) พันโท ชนนพัฒน์ เทียงพูนวงศ์^{๘๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยะพอสรุปความได้ว่า ด้านยุทธการ การฝึกศึกษาการข่าว ได้รับนโยบายจากต้นสังกัด กำลังพลส่วนใหญ่มีความพอใจ ขณะปฏิบัติหน้าที่ เพราะยึดระเบียบวินัย มีความพอใจกับการประสานด้านอื่นๆ ซึ่งเป็นภารกิจร่วมกับหน่วยงานอื่น ด้านวิริยะ มีความขยันหมั่นเพียร ช่วยกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์^{๘๑} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกอง พันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิริยะ พอสรุปความได้ว่า ด้านยุทธการ กำลัง

^{๗๙} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรากร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๘๐} สัมภาษณ์ ชนนพัฒน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ผอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๘๑} สัมภาษณ์ ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธ์, พันตรี, ผอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

พลควรนำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริมสร้าง บางคนไม่พอใจ บางคนสงสัย ต้องชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจพอใจ กำลังพลต้องมีความขยันหมั่นเพียร มีจิตใจจดจ่อและไตร่ตรองในงานที่รับผิดชอบ กำลังพลบางคนทำหน้าที่ของตนไม่บกพร่อง แต่ไม่สนใจเรื่องอื่นๆ ไม่สนใจทำงานส่วนรวมแต่ต้องการได้สิทธิบำเหน็จประจำปี

(๔) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๘๒} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิธีะ พอสรุปความได้ว่า ด้านยุทธการนำหลักอิทธิบาท ๔ มาเสริม กองพันไม่มีปัญหาเรื่องนี้เนื่องจากกำลังพลตระหนักรู้ว่าเป็นทหาร เมื่อรับภารกิจจะพอใจในการทำงาน รับคำสั่ง ทำหน้าที่ให้ดีที่สุด เพราะถือว่าเป็นตัวแทนของหน่วยทุกคน ต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร จิตจดจ่อ ไตร่ตรองคำนึงถึงผลที่จะตามมา

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิธีะ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ต้องเอาใจใส่กำลังพลในการปฏิบัติการกิจด้านยุทธการให้ประสบความสำเร็จ ควรมีวินัย มีความพอใจกับการประสานด้านอื่นๆ มีความขยันหมั่นเพียร และเพียรพยายามในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓.๓ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ

แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ ดังพระพุทธพจน์ว่า ภิกษุ เจริญอิทธิบาทอันประกอบด้วยจิตตสมาธิปธานสังขาร เป็นอย่างไร ถ้าภิกษุ ทำจิตให้เป็นอธิบดีแล้วจึงได้สมาธิได้เอกัคคตาแห่งจิต สมาธินี้ เรียกว่าจิตตสมาธิ^{๘๓} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ โดยกำลังพลทุกท่านควรมีจิตตะ คือ ใจที่จดจ่อและรับผิดชอบ เมื่อกำลังพลมีใจที่จดจ่อแล้วก็จะเกิดความรักรอบคอบตามมา คำนึงยิ่งใหญ่มากปัจจุบัน สังคมซับซ้อนมีสิ่งใหม่ๆ เกิดขึ้นมากมาย กำลังพลแต่ละคนมีภาระหน้าที่ที่ต้องทำมากมาย ไม่รู้จะทำอะไรก่อน เวลาอ่านหนังสือก็คิดถึงงานที่รับผิดชอบ เวลาอ่านทำงานก็คิดว่าต้องอ่านหนังสือเพื่อเตรียมตัวสอบ ไม่สามารถมีจิตจดจ่ออยู่กับสิ่งใดสิ่งหนึ่งได้นาน ผลคือ ทำอะไรก็ไม่ดีสักอย่างทำผิดๆ ถูกๆ อยู่อย่างนั้น แต่ถ้ากำลังพลมีใจที่จดจ่อต่อสิ่งที่เราคิดเราทำและรับผิดชอบแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการเรียนเพื่อหาวิชาความรู้เพิ่มเติมหรือการงานก็ตาม ทุกอย่างก็จะดีขึ้นไปเอง กำลังพลก็จะมีรอบรู้มากขึ้นเรื่อยๆ ด้วยใจที่จดจ่อตั้งมั่นและเฝ้าเรียนรู้ของเรา เมื่อกำลังพลมีความรอบรู้มากขึ้นก็จะเกิดความรักรอบคอบ

^{๘๒} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ผบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๘๓} อภิ.วิ. (ไทย) ๓๕/๕๑๒/๒๙๗.

ตามมา เมื่อกำลังพลมีความรอบคอบแล้วการตัดสินใจทำอะไรก็จะเกิดความผิดพลาดน้อยตามไปด้วย ความรอบคอบจะเกิดขึ้นไม่ได้เลยหากไม่รอบรู้

ดังนั้น การที่กำลังพลจะรอบรู้ได้นั้น ต้องหมั่นศึกษาเรียนรู้อยู่เป็นเนืองนิจ ติดตามข่าวสารบ้านเมืองสม่ำเสมอ ต้องอ่านหนังสืออย่าให้ขาดและหลากหลายโดยไม่ยึดติดกับเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ประการสำคัญต้องฝึกตั้งคำถามกับตัวเองกับเรื่องราวต่างๆที่เกิดขึ้นรอบตัวเราพร้อมกับค้นหาคำตอบให้ได้ การฝึกสนทนากับผู้รู้บ่อยๆก็เป็นสิ่งจำเป็น ซึ่งเมื่อกำลังพลทำได้แบบนี้แล้ว กำลังพลก็จะเป็นผู้ที่เข้าใจความรอบรู้ไปโดยปริยาย เมื่อกำลังพลเข้าใจความรอบรู้แล้ว ก็ไม่ใช่เรื่องยากที่จะวิเคราะห์ สังเคราะห์เนื้อแท้ของเรื่องราวต่างๆ ออกมาสู่การตัดสินใจของหมู่คณะหรือแม้แต่เรื่องส่วนตัวของเราเอง ดังนั้น ความรอบคอบจึงแฝงไปด้วยความรอบรู้ตามสภาพจริงของมันอันเป็นแนวปฏิบัติที่กำลังพลรุ่นใหม่ต้องสร้างให้เกิดเป็นนิสัยแก่ตนเอง ความรอบคอบนอกจากจะดำรงอยู่คู่กับความรอบรู้แล้ว ยังต้องอาศัยความดีงามเป็นเครื่องเตือนสติด้วย ถึงจะสามารถใช้จิตของเราพิจารณาและตรึกตรอง ในเนื้อแท้ของสิ่งต่างๆนั้นได้อย่างเหมาะสม เพราะความดีงามตามแบบอย่างของคุณธรรมตามหลักศาสนาและจริยธรรมของสังคมนั้นเป็นสิ่งเดียวที่จะทำให้มนุษย์อยู่ร่วมกันอย่างปรกติสุข

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พันโท ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์^{๔๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักจิตตะ พอสรุปความได้ว่า กำลังพลด้านยุทธการควรมีจิตตะคือ มีใจจดจ่อในการทำงาน กระตือรือร้น คล่องตัว ใจรัก เพื่อภารกิจสำเร็จ ล่วงมีการไตร่ตรองในการทำงาน วิเคราะห์ปัญหาได้ถูกต้อง วิเคราะห์ปัญหาร่วมกัน ไม่ใช่ตำแหน่งหัวหน้าเป็นใหญ่ มีการวิเคราะห์ปัญหาแบบบูรณาการร่วมโดยทุกคนในทีมงานช่วยกันวิเคราะห์ ไตร่ตรอง สามัคคี ปรึกษาหารือร่วมกันดีมาก แล้วสรุปเสนอผู้บังคับบัญชา

(๒) พันตรี ธนภณ ธนภัทรวรพล^{๔๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักจิตตะ พอสรุปความได้ว่า ด้านยุทธการกำลังพลควรนำหลักอิทธิบาท^๔ มาเสริม กำลังพลส่วนใหญ่เข้าใจและพอใจในด้านยุทธการมาก เพราะเป็นภารกิจหลักของหน่วยงาน ทั้งงานในระหว่างปกติ และไม่ปกติ แม้จะเป็นงานเร่งด่วน

^{๔๔} สัมภาษณ์ ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๕} สัมภาษณ์ ธนภณ ธนภัทรวรพล, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๒ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยปฏิบัติการสื่อสารประจำกองบัญชาการ), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

กำลังพลก็มีความพอใจ เมื่อมีความขยันหมั่นเพียร จิตใจจดจ่อและไตร่ตรองกับการทำงานก็จะประสบความสำเร็จในงานนั้นๆ

(๓) สัมภาษณ์ ร้อยโท เกียรติขจร บวรสิริเสรี^{๘๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักจิตตะ พอสรุปความได้ว่าด้านยุทธการ กำลังพลควรมีอิทธิบาท ๔ เมื่อได้รับการฝึกกำลังพลต้องรู้สึกพอใจไว้ก่อนเพื่อให้ภารกิจลุล่วง บางครั้งกำลังพลไม่พอใจเนื่องจากติดภารกิจครอบครัว แต่ทุกคนก็เต็มใจที่จะรับภารกิจนั้นๆ บางครั้งต้องสับเปลี่ยนกำลังพลเพื่อทำงานที่ซ้อนกัน บางครั้งกำลังพลขัดแย้งกัน แก้ไขโดยการใช้เหตุผล ผู้บังคับบัญชาต้องกำกับดูแล ควบคุมการปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหาโดยทำงานเป็นทีม

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักจิตตะ ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ควรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วง มีการคิดทบทวนไตร่ตรองในการทำงาน อีกทั้งวิเคราะห์ปัญหาและแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

๔.๓.๔ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิมังสา

แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิมังสา ดังพระพุทธพจน์ว่า ภิกษุ เจริญอิทธิบาทอันประกอบด้วยวิมังสาสมาธิปธานสังขาร เป็นอย่างไร ถ้าภิกษุทำปัญญาให้เป็นอธิบดีแล้วจึงได้สมาธิ ได้เอกัคคตาแห่งจิตสมาธินี้เรียกว่าวิมังสาสมาธิ^{๘๗} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักวิมังสา โดยกำลังพลทุกท่านควรมีวิมังสา คือ การทบทวนในสิ่งที่ได้คิดได้ทำมาอันเกิดจากการมีใจรัก (ฉันทะ) แล้วทำด้วยความมุ่งมั่น (วิริยะ) อย่างใจจดใจจ่อและรับผิดชอบ (จิตตะ) โดยใช้วิจารณ์ญาณอย่างรอบรู้และ รอบคอบ จึงนำไปสู่การทบทวนตัวเอง และทบทวนองค์กรหรือทบทวนขบวนการ ทบทวนในสิ่งที่ได้ คิดสิ่งได้ทำผ่านมามีเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งที่เป็นเรื่องส่วนตัวของกำลังพลเองและเป็นเรื่องที่ร่วมคิด ร่วมทำกับคนอื่น เพื่อปรับปรุงปรับแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น การทบทวนเรื่องราวจากภายในของตัวเองเป็นสิ่งสำคัญมากในยุคปัจจุบันที่ผู้คนเริ่มสับสนวุ่นวายอย่างเข้มข้น ทบทวนความคิดเพื่อตรวจสอบความคิด และการกระทำของเราว่า เราคิดหรือทำจากความคิดอะไร พร้อมกับถามตัวเองว่า เราคิดอย่างนั้นเพื่ออะไร เราทำสิ่งนี้เพื่ออะไร เพื่อความสุขของตัวเองหรือเพื่อความสงบสุขของสังคม ฯลฯ ซึ่งจะทำให้ กำลังพลรู้ว่า เราควรจะทำอยู่ ณ จุดไหนของสังคมหรือเปลี่ยนแปลงตนอย่างไรไปสู่การสร้างสรรค์ตนเองและสังคมที่งดงาม ในการวิจัยและการพัฒนานั้นเรามักจะใช้คำว่า "สรุปบทเรียน" เป็นการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในช่วง

^{๘๖} สัมภาษณ์ เกียรติขจร บวรสิริเสรี, ร้อยโท, ทำการแทน ผบ.ร้อย ๓ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนาม), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๘๗} อภ.วิ. (ไทย) ๓๕/๕๑๕/๒๕๔๘.

ระยะเวลาหนึ่ง เพื่อดูว่าสิ่งที่คิดและทำมานั้นมันดำเนินไปในแนวทางที่วาดหวังหรือไม่ หรือว่าคิดไว้อย่างทำอีกอย่าง หรือคิดไว้แต่ไม่ได้ทำเลย หรือทำไปแล้วแต่ไม่ได้อย่างที่มุ่งหวัง ทั้งนี้จะได้วิเคราะห์ต่อไปว่า ที่มันสำเร็จมันเป็นเพราะอะไร และที่มันล้มเหลวมันเกิดจากอะไร เพื่อที่จะได้หาแนวทางแก้ไขหรือหาทางหลีกเลี่ยงผลเสียที่อาจเกิดขึ้น

การบริหารงานด้านยุทธการของกำลังพลควรใช้หลักธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จในอาชีพทหารของตนคือ อิทธิบาท ๔ คุณเครื่องให้ถึงความสำเร็จ^{๘๘} ในการทำงานของตน เป็นเรื่องง่ายๆ ใกล้ตัว หากกำลังพลนำอิทธิบาท ๔ มาปรับใช้ในการทำงาน รักงานที่ทำ ขยันทำงาน รับผิดชอบงาน และรู้จักไตร่ตรองให้ถี่ถ้วน หนทางแห่งความสำเร็จคงอยู่ไม่ไกล อิทธิบาท ๔ เป็นธรรมที่คอยสกัดกั้นอุปสรรคต่อความสำเร็จและเป็นแรงเสริมกำลังใจที่คอยผลักดันการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตนตั้งไว้

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานยุทธการตามหลักวิมังสาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พันโท ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์^{๘๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิมังสา พอสรุปความได้ว่า กำลังพลด้านยุทธการควรมีวิมังสา คือ การไตร่ตรองในการทำงาน วิเคราะห์ปัญหาได้ถูกต้อง วิเคราะห์ปัญหาร่วมกัน ไม่ใช่ตำแหน่ง หัวหน้าเป็นใหญ่ มีการวิเคราะห์ปัญหาแบบบูรณาการร่วมโดยทุกคนในทีมงานช่วยกันวิเคราะห์ ไตร่ตรอง สามัคคี ปรีชาหาหรือร่วมกันดีมาก แล้วสรุปเสนอผู้บังคับบัญชา

(๒) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๙๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านยุทธการในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิมังสา พอสรุปความได้ว่า กำลังพลด้านยุทธการควรนำหลักอิทธิบาท ๔ ข้อวิมังสามาเสริม กองพันไม่มีปัญหาเรื่องนี้เนื่องจากกำลังพลตระหนักว่าเป็นทหาร เมื่อรับภารกิจจะพอใจในการทำงาน รับคำสั่ง ทำหน้าที่ให้ดีที่สุด เพราะถือว่าเป็นตัวแทนของหน่วย ทุกคนต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร ใจจดจ่อ ไตร่ตรองคำนึงถึงผลที่จะตามมา

^{๘๘} นายกนก จันทรขจร, *คู่มือวัฒนธรรม วิถีชีวิตไทย*, (กรุงเทพมหานคร: พิธิษฐการพิมพ์, ๒๕๔๔), หน้า ๒๘๑.

^{๘๙} สัมภาษณ์ ชนันพัฒน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๙๐} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ฝบ.ร้อย ๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ปรารถนาดีมีไม่ตรีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ปรารถนาให้เขาเหล่านั้นมีความสุข เมตตา ความจริงใจ ความรัก ความปรารถนาดีต่อผู้อื่น ไม่มีเล่ห์เหลี่ยมดูได้จากสีหน้าที่บ่งบอกคือยิ้มแย้มแจ่มใส และดูจากการกระทำที่มุ่งหวังให้ผู้อื่นมีดียิ่งๆ ขึ้นไป ความรัก ความหวังดีที่ปรารถนาให้ผู้อื่นมีความสุข กำลังพลจะต้องมีความรักและความหวังดีแก่เพื่อนร่วมงาน ความรักจะเกิดได้ถ้ากำลังพลรู้จักมองแง่ดี หรือส่วนดีของเพื่อนร่วมงานความปรารถนาให้เกิดความสุขความเจริญแก่ผู้อื่น ความปรารถนาดี อยากให้มีความสุขความมีจิตอันแผ่ไมตรีและคิดทำประโยชน์แก่มนุษย์และสัตว์ทั่วหน้า

การบริหารงานของกำลังพลด้านกิจการพลเรือน เมื่อมีเมตตาซึ่งเป็นเรื่องของความรัก ความปรารถนาดี ความหวังให้ผู้อื่นมีความสุขมีจิตใจที่มีเอื้อโย ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม ความเมตตาที่แสดงออกจะต้องปราศจากความอาฆาตพยาบาทซึ่งเคยโกรธแค้น แสดงออกทางสีหน้า และมีสายตาที่เบิกบานแจ่มใส สายตาที่แสดงออกใจถึงใจปิติ เอิบอาบด้วยวามปรารถนาดีต่อเป็นร่วมงานให้มีความสุข เมตตาเป็นพรหมวิหารธรรมที่พึงอบรมให้เกิดขึ้นภายในจิตใจของกำลังพลทุกคน อีกอย่างหนึ่งต้องหัดแผ่จิตที่ดีให้คนอื่น สัตว์อื่นๆ โดยเจาะจงหรือไม่เจาะจง ด้วยใจที่ปรารถนา ดังคำกล่าวที่ว่า “จงอย่ามีเวร อย่ามีเบียดเบียน อย่ามีทุกข์ มีสุข รักษาตนให้สวัสดิ์เถิด” เมตตาเป็นความรักอันบริสุทธิ์ดังภาษิตที่ว่า “โลโก ปตณฺณมิกกา เมตตา เมตตาเป็นธรรมเครื่องคุ้มครองโลก” ฉะนั้น จึงได้มีพระพุทธภาษิตตรัสสอนไว้ให้ยกตนเป็นพยานหรือเป็นอุปมาแปลความว่า “ตนเองคิดค้นหาด้วยใจไปทั่วทุกทิศ ก็ไม่พบว่าใครจะเป็นที่รักไปกว่าตนในที่ไหนๆ ตนของคนอื่นทั้งหลายก็เป็นที่รักมากของเขาเหมือนอย่างนั้น เพราะเหตุนั้น ผู้ที่รักตนจึงไม่ควรเบียดเบียนผู้อื่น” และให้ยกตนที่เป็นที่รักเป็นอุปมาว่า “พึงแผ่จิตถึงสัตว์ทั้งปวงด้วยเมตตาเหมือนอย่างเห็นคนผู้เป็นที่รักเป็นที่ชอบใจแล้วเกิดไม่ตรีจิตมิตรใจรักใคร่ ฉะนั้น กำลังพลควรหัดแผ่เมตตาเข้ามาในตนเองก่อน แล้วจึงแผ่ไปในคนอื่นตั้งแต่นั่นแต่คนที่เป็นที่รัก เพราะจะแผ่ไปง่ายแล้วจึงแผ่ไปในคนที่เป็นคนกลางๆ แล้วจึงแผ่ไปในคนที่เป็นศัตรูไม่ชอบใจกันและให้เว้นคนที่อาจจะก่อให้เกิดราคะเสน่หากับคนที่ตายไปแล้ว

การที่กำลังพลแผ่เมตตาเข้ามาในตนเองก่อน เพราะจะต้องมีตนเป็นพยานอ้างอิงดังกล่าวข้างต้น พิจารณาดูก็จะเห็นได้ว่า ตนเองจะต้องมีสุข เพราะมีจิตใจสงบจากอาฆาตพยาบาทเสียก่อน อาฆาตพยาบาทนั้น เหมือนอย่างไฟที่เผาใจตนเองให้ร้อน และแผ่ความร้อนออกไปถึงคนอื่นด้วย ฉะนั้น ตนเองจึงเป็นบุคคลที่ควรเมตตาและแผ่เมตตาเข้ามาดับไฟที่เผาใจนี้ลงเสียก่อน ประพรมลงไปด้วยน้ำ คือ เมตตา ซึ่งจะเปลี่ยนจิตใจจากภาวะที่ร้อนมาสู่ภาวะที่เย็นสนิทด้วยมิตรภาพไมตรี เมตตาจึงเป็นธรรมเครื่องทำใจตนเองให้อยู่เย็นเป็นสุข และแผ่ความเย็นความสุขออกไปถึงผู้อื่นอีกด้วย ดังนั้น เมตตาจึงมีความสำคัญต่อกำลังพลที่จะต้องนำไปใช้ในการบริหารงานในกิจการพลเรือน คือ ผู้บังคับบัญชาต้องมีความรัก และความหวังดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ความรักจะเกิดได้ถ้ากำลังพลทุกท่านรู้จักมองแง่ดี หรือส่วนดีของเพื่อนร่วมงาน ถ้าพบส่วนเสียในตัวเขาต้องรู้จักมองข้ามและให้อภัย เมื่อพบส่วนดีก็จดจำไว้เพื่อจะได้ใช้คนให้เหมาะสมกับลักษณะที่ดีของเขา ดังนั้น เมตตา หรือความรัก

จึงเกิดจากการมองแง่ดีของคนอื่นๆ ดังท่านพุทธทาสภิกขุ ประพันธ์ไว้ว่า เรามีส่วนเลวบ้างช่างหัวเขา จงเลือกเอาส่วนดีเขามีอยู่ เป็นประโยชน์โลกบ้างยังน่าดู ส่วนที่ชั่วอย่าไปรู้ของเขาเลย การจะหาคนดี โดยส่วนเดียว อย่างมัวเพียวคั่นหาสหายเอ๋ย เหมือนมองหาหนวดเต่าตายเปล่าเลย ฝึกให้เคยมองแต่ดีมี คุณจริง

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตาม หลักเกณฑ์ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ต้นสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท เจริญ เบญจาทิกุล^{๔๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือน ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์ พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการ พลเรือนกำลังพลควรใช้หลักพรหมวิหาร ๔ ในปัจจุบันด้านกิจการพลเรือนเป็นสิ่งสำคัญต้องทำให้ ประชาชนพอใจ ต้องสนับสนุนกิจการพลเรือนอย่างเต็มที่ หากมีการกิจซ้อนกันต้องจัดลำดับ ความสำคัญโดยเลื่อนภารกิจที่ไม่สำคัญออกไปก่อน โน้มน้าวให้มีความเข้าใจ ปฏิบัติจิตวิทยากับ ประชาชนด้วยความเต็มใจ เมื่อประชาชนพอใจ ทุกฝ่ายก็พอใจ ปลื้มปิติ และประทับใจใน บางครั้ง พลเรือนก็มาขอความช่วยเหลือให้การสนับสนุนจากหน่วยงาน เช่น ให้มอบเข็มบรณัตรให้บุคคลพล เรือน ทุกคนก็ต้องการได้รับโอกาสเพราะมีพิธีการ ขั้นตอนการประดับเข็ม พลเรือนเกิดความ ภาคภูมิใจ หลังจากนั้นก็จะได้รับความร่วมมือจากพลเรือนอย่างมาก ต่อมาการประดับเข็มบรณัตร มีการประดับทั้ง ๒ หน่วยงาน คือ จก.สส. และ ผบ.ส.๑ มีความคิดเห็นว่า ต้องการให้พิธีประดับเข็ม บรณัตรเป็นของหน่วยเพื่อความภาคภูมิใจ การนำหลักธรรมมาเกี่ยวข้องในการปกครองหน่วยงาน เป็นสิ่งที่ดี เป็นธรรมชาติ ควรยึดหลักธรรมะคือธรรมชาติ

(๒) พลโท ชาญชัย นาควรางกูร^{๔๕} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพล เรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักเกณฑ์ พอสรุปความได้ว่า ด้าน กิจการพลเรือนกำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม งานกิจการพลเรือน บ้าน วัด โรงเรียน จำเป็นมาก มีมิตรจิตมิตรใจต่อกัน พึ่งพาอาศัยกัน ส่วนใหญ่จะไม่ปฏิเสธ บางครั้งเราฝึกลูกหลาน ของเราเข้ารับการศึกในโรงเรียนเหล่านั้น มีความเมตตา กรุณา ต่อกัน เฉลี่ยแบ่งความรับผิดชอบ กันไปให้สมดุลในงานด้านกิจการพลเรือน ต้องมีเมตตาสูงสุดในหลักแรกของพรหมวิหาร ๔ สุดท้าย ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องมีคุณธรรม งานทุกอย่างทุกสายงานที่กล่าวมาก็จะสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นคือ ด้านกำลังพล ด้านส่งกำลังบำรุง ด้านยุทธการ

^{๔๔} สัมภาษณ์ เจริญ เบญจาทิกุล, พลโท, อดีต จก. สส. อดีตเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.พัน ส.บก.ทบ./ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๔๕} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรางกูร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๓) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^{๙๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือน ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักเมตตา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม ผู้พันได้กำหนดเป็นพลเรือนภายในและพลเรือนภายนอก พลเรือนภายในคือคนในครอบครัวของกำลังพลของหน่วยขณะนี้ได้ดำเนินการเกือบครบแล้วตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้น พลเรือนภายนอกคือพลทหารกองประจำการที่เกณฑ์เข้ามาประจำการอยู่ในกองพันเมื่อเขาปลดประจำการไปแล้วจะต้องทำให้เขาเป็นพลเรือนที่ดีของชาติ ทำให้พ่อแม่ของเขาเข้าใจบทบาทของทหารดีขึ้น หน่วยต้องมีหน้าที่ช่วยเขา ทหารที่ปลดไปแล้วจะต้องมีวุฒิการศึกษาสูงขึ้นโดยให้เข้าได้ศึกษานอกโรงเรียนด้วยในระหว่างประจำการ สำหรับกิจการพลเรือนนอกที่ตั้งหน่วยทางหน่วยสนับสนุนทุกเรื่องที่ยังขอมาไม่เคยปฏิเสธ ให้ความเมตตา กรุณาทุกระดับทั้งนี้เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องทำ ปลุกฝังทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ส่วนใหญ่ได้สร้างความเข้าใจ คือต้องคิดเป็นผู้ให้ก่อนในทุกๆเรื่อง ทหารสิ่งที่สำคัญที่สุดคือความเสียสละก่อนก็คือการให้นั่นเอง

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักเมตตา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ควรมีความเมตตากรุณาต่อกัน มีจิตไมตรีที่ดีต่อกัน พึ่งพาอาศัยกัน แบ่งความรับผิดชอบให้สมดุลกันในการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือน

๔.๔.๒ แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักกรุณา

แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักกรุณา ดังพระพุทธพจน์ว่า กรุณา ความสงสารคือช่วยเหลือให้พระภิกษุหรือประชาชนให้พ้นจากความทุกข์โศกในอันจะปลดปล่อยบำบัดความเดือดร้อนของประชาชนรวมถึงสัตว์ทั้งหลายด้วย^{๙๗} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักกรุณา โดยกำลังพลทุกคนควรมีหลักกรุณา ความสงสารคือช่วยเหลือให้ประเทศชาติและประชาชนให้พ้นจากความทุกข์ โศกในอันจะปลดปล่อยบำบัดความเดือดร้อนของประชาชนรวมถึงกำลังพลด้วย ความสงสาร ความเห็นอกเห็นใจต่อเพื่อนมนุษย์รวมโลก ยามเห็นผู้อื่นมีความลำบากก็ทนอยู่ไม่ได้ต้องแสดงออกมาด้วยการช่วยเหลือเจือจาน ด้วยความเต็มใจเสมอในทำนองสุขก็สุขด้วยนั่นเอง ความสงสารเห็นใจปรารถนาให้ผู้อื่น พนทุกข์เมื่อเพื่อนร่วมงานประสบเคราะห์กรรม ผู้บังคับบัญชาควรมีความสงสารห่วงใย และคิดหาทางช่วยเหลือกำลังพลของหน่วยงานตนพนทุกข ความสงสารจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อผู้บังคับบัญชาเปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็น

^{๙๖} สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส. พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๙๗} ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๓๐๕/๒๗๕.

ของกำลังพล ความห่วงใยเมื่อเห็นกำลังพลได้รับทุพพิกขณ ไตแก ปรารณาเพื่อจะปลดเปลื้องความทุพพิกขณของเขาหรือความสงสารคิดจะช่วยเหลือทุพพิกขณ ความใส่ใจในอันที่จะปลดเปลื้องบาบัตความทุพพิกขณเดือดรอนของกำลังพลในการกำกับดูแลของตนด้วยความกรุณา

การทำงานของกำลังพลด้านกิจการพลเรือนโดยใช้หลักกรุณา คือ ความสงสารเห็นใจ ปรารณาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ เมื่อเพื่อนร่วมงานประสบเคราะห์กรรม ผู้บังคับบัญชาควรมีความสงสาร มั่นใจ และคิดหาทางช่วยให้กำลังพลท่านนั้นพ้นจากความทุกข์ ความสงสารจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อ ผู้บังคับบัญชาเปิดใจกว้างรับฟังปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา ความกรุณาต่างจากเมตตาตรงที่ว่า กรุณาเกิดขึ้นเมื่อมองจุดด้อยของผู้อื่น ส่วนเมตตาเกิดขึ้น เมื่อมองจุดดีของเขา เช่น เราเห็นเด็กน้อยหน้าตาน่ารักเดินมา เรามีจิตเมตตาเขา เมื่อเด็กนั้นหกล้มปากแตก เรามีจิตกรุณาเขา ความกรุณานี้ เป็นพรหมวิหารธรรมอีกข้อหนึ่งที่พึงอบรมให้มีจิตใจของกำลังพลทุกคน วิธีอบรม คือ ระวังจิตใจอย่าให้มีความคิดที่จะเบียดเบียนใคร และฝึกหัดให้จิตใจว่า เมื่อตนเองมีทุกข์ก็ต้องการได้รับความช่วยเหลือผู้อื่นหรือสัตว์อื่นก็ต้องการให้ผู้อื่นช่วยเหลือเช่นกัน เมื่อเป็นเช่นนี้จึงควรฝึกหัดให้จิตใจไม่นิ่งดูตาย ควรชวนช่วยช่วยเหลือทุกข์ของกำลังพลท่านอื่น ตามความสามารถหรือตามที่จะสามารถทำได้ สำหรับผู้บังคับบัญชามีจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความรู้พรหมวิหาร ๔ ด้านกรุณา คือ มีความสงสารต่อเพื่อนร่วมงานที่ประสบเคราะห์กรรมและคิดหาทางช่วยเหลือให้พ้นทุกข์นั้น ผู้บังคับบัญชาจะต้องเปิดใจกว้างรับฟังปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา และหาทางช่วยเหลือเท่าที่ตนสามารถจะทำได้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของกำลังพลทุกระดับชั้น

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักกรุณาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๙๘} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักกรุณา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริม ในด้านนี้หน่วยต้องดูภารกิจหลักของหน่วยก่อน แต่จะสนับสนุนงานด้านนี้ให้กับหน่วยราชการพลเรือนหรือ บ้าน วัด โรงเรียน อบต. และเทศบาลตลอดไม่มีการปฏิเสธในการร้องขอ เมื่องานสำเร็จแล้วกำลังพลส่วนใหญ่สบายใจเหมือนได้ทำบุญทำกุศล มีจิตสาธารณะ มีเมตตา กรุณาต่อเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน บางครั้งทางพลเรือนเขาก็เชิญผู้บังคับบัญชาไปร่วมงานด้วยเช่นกันเป็นการถ้อยทีถ้อยอาศัยซึ่งกัน สิ่งทีหนักใจทางด้านกิจการพลเรือนของหน่วยคืองานที่ไปทำนั้นไม่สมเกียรติของทหารเหมือนนำทหารไปใช้เป็นคนงานราคาถูก แต่ก็ไม่เคยปฏิเสธ เช่นขอไปยกของในโรงงาน ไปล้างถ้วยชามงานวัด เป็นต้น

^{๙๘} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.๓. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๒) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๙๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิธีะ พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน ใช้หลักพรหมวิหาร ๔ กิจการพลเรือนสนับสนุนบ้าน วัด โรงเรียน และองค์การบริหารส่วนตำบลในชุมชน กองพันรับผิดชอบด้านกิจการพลเรือนในพื้นที่อำเภอกระทุ่มแบน และอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร ผู้บังคับบัญชาอนุมัติให้กำลังพลให้การสนับสนุนเมื่อได้รับหนังสือมาขอความช่วยเหลือ ไม่ปฏิเสธ ให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชากองพันและกำลังพลยึดหลัก

(๓) พันตรี ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธุ์^{๑๐๐} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักวิธีะ พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ มาเสริมสร้าง งานด้านกิจการพลเรือนเป็นนโยบายของหน่วย ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนทุกครั้งที่ประชาชนขอความช่วยเหลือโดยใช้หลักเมตตา กรุณา กำลังพลมีจิตสาธารณะต่อประชาชนที่อยู่นอกหน่วย การไปทำงานนอกหน่วยนั้นเหนื่อยแต่ก็ทำให้เห็นอกเห็นใจผู้ที่เดือดร้อนโดยเฉพาะประชาชน

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักเมตตา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ควรมีจิตสาธารณะต่อประชาชนที่อยู่นอกหน่วย มีเมตตา กรุณา ให้การสนับสนุนการทำงานของบ้าน วัด โรงเรียน และองค์กรต่างๆ โดยใช้หลักเมตตา

๔.๔.๓ แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมูทิตา

แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมูทิตา กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมูทิตา ดังพระพุทธพจน์ว่า มูทิตา ความพลอยยินดี เมื่อภิกษุหรือประชาชนประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานก็รู้สึกชื่นชมยินดีกับความสำเร็จของเขาเหล่านั้น^{๑๐๑} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมูทิตา โดยกำลังพลทุกท่านควรมีหลักมูทิตา ไต่ถามความชื่นชมยินดีในความสำเร็จสมหวังของกำลังพลท่านอื่น ไม่แสดงความอิจฉาริษยาด้วยการทนดูเห็นคนที่เขาได้ดีกว่า

^{๙๙} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ฝอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐๐} สัมภาษณ์ ยุทธพงษ์ เชื้อนพันธุ์, พันตรี, ฝอ.๑ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารกำลังพล), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐๑} ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๓๐๕/๒๗๕.

าตัวไม่ได้ดูไต่จากการไปแสดงไมตรีจิตต่อบุคคลอื่นหรือชื่นชม ต่อความสำเร็จของผู้อื่นโดยไม่ตองบังคับใจ

การทำงานของกำลังพลด้านกิจการพลเรือนควรมีหลักมูทิตาคือ ความรู้สึกลอยชื่นชมยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี มีสุข มีจิตใจเข้มแข็งเบิกบานตลอดจนเห็นกำลังพลท่านอื่นประสบความสำเร็จพร้อมสนับสนุน ไม่มีจิตใจที่ริษยา มูทิตานี้เป็นพรหมวิหารธรรมที่ควรอบรมให้มีขึ้นในจิตใจของกำลังพลทุกคน และฝึกหัดให้คิดว่าตนเองมีความยินดี ไม่อิจฉาริษยาต่อผู้อื่น ในการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนของผู้บังคับบัญชาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ในสังกัดปัจจุบัน มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงานมีโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถจนได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น โดยไม่กลัวว่าลูกน้องจะขึ้นมาทาบบริศมิ ไม่กีดกันใครและต้องเปิดโอกาสให้ทุกคนได้ทำงานแสดงความสามารถเต็มที่ ดังคำกลอนที่ว่า “อันเพื่อนดีมีหนึ่งถึงจะน้อยดีกว่าร้อยเพื่อคิดริษยาแม้เกลือหยิบหนึ่งน้อยด้อยราคา ยังดีกว่าน้ำเค็มเต็มทะเล”

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมูทิตาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พันเอก เอกพล จูทะพันธุ์^{๑๐๒} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักมูทิตา พอสรุปความได้ว่า สำหรับกิจการพลเรือนนอกที่ตั้งหน่วยทางหน่วยสนับสนุนทุกเรื่องที่ร้องขอมาไม่เคยปฏิเสธ ให้ความเมตตากรุณา และมูทิตา ทุกระดับทั้งนี้เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องทำ ปลุกฝังทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ส่วนใหญ่ได้สร้างความเข้าใจ คือต้องคิดเป็นผู้ให้ก่อนในทุกๆ เรื่อง ทหารสิ่งที่สำคัญที่สุดคือความเสียสละก่อนก็คือการให้นั่นเอง และพลอยยินดีมีประชาชนเหล่านั้นมีความสุข

(๒) พันโท รัชตะ เมฆมณี^{๑๐๓} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักมูทิตา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ ข้อมูทิตามาเสริมประสิทธิภาพให้กำลังพลของหน่วย น่าจะเป็นประโยชน์ต่อกำลังพลเอง ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชาด้วย หากผู้บังคับบัญชาทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีนำหลักธรรมข้อมูทิตา คือ ความพลอยยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดีดังที่กล่าวมาแล้วมาใช้ กำลังพลในหน่วยย่อมทำตามอย่างแน่นอน

^{๑๐๒} สัมภาษณ์ เอกพล จูทะพันธุ์, พันเอก, ผบ.ส. พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองพัน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐๓} สัมภาษณ์ รัชตะ เมฆมณี, พันโท, ผอ.ท. ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารยุทธการและการข่าว), ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

(๓) พันโท ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์^{๑๐๔} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักมุกิตา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ ข้อมุกิตา ในหน้าที่ด้านกิจการพลเรือนมีอยู่ตลอดเวลาเสมือนเป็นงานหลัก ประชาชน ชุมชนส่วนใหญ่ชอบและพอใจที่ทหารที่มาสนับสนุนและช่วยเหลือ ด้านองค์การบริหารส่วนตำบล การไฟฟ้า ประปาก็ยินดีให้ความร่วมมือ สนับสนุน และช่วยเหลือทหารเช่นเดียวกัน และพร้อมยินดีสนับสนุนหน่วยงานเหล่านั้น

ดังนั้น แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักมุกิตา ในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ ควรมีความเสียสละคือการให้แก่ประชาชน และพลอยยินดีเมื่อประชาชนเหล่านั้นมีความสุข

๔.๔.๔ แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักอุเบกขา

แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักอุเบกขา กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักอุเบกขา ดังพระพุทธพจน์ว่า อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลางดำรงอยู่ในธรรมตามที่พิจารณาเห็นด้วยปัญญา กล่าวคือ มีจิตเรียบตรงเที่ยงธรรมดุจตราขึงไม่เอนเอียงด้วยรัก และขังไม่ซ้ำเติมเมื่อผู้อื่นประสบความทุกข์ พิจารณาเห็นการกระทำของเขาเหล่านั้นตามหลักแห่ง กรรม คือการกระทำของเขาเองว่า เขาเป็นผู้กระทำขึ้น อันควรได้รับผลดีหรือชั่ว สมควรแก่เหตุอันตนประกอบ^{๑๐๕} ผู้วิจัยจะได้นำเสนอดังต่อไปนี้

กำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควรมีแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักอุเบกขา โดยกำลังพลทุกคนควรมีหลักอุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลางอันที่จะทำให้ดำรงอยู่ในธรรมตามที่พิจารณาเห็นด้วยปัญญา กล่าวคือ มีจิตเรียบตรงเที่ยงธรรมดุจตราขึง ไม่เอนเอียงด้วยรัก และขังไม่ซ้ำเติม เมื่อกำลังพลท่านอื่นประสบความทุกข์ พิจารณาเห็นการกระทำของเขาเหล่านั้นตามหลักแห่งกรรม คือการกระทำของเขาเองว่า เขา เป็นผู้กระทำขึ้น อันควรได้รับผลดีหรือชั่วสมควรแก่เหตุที่ตนทำไว้

การทำงานของกำลังพลด้านกิจการพลเรือนควรมีหลักอุเบกขา ซึ่งมีความวางใจเป็นกลางปราศจากความลำเอียง มีจิตใจที่มั่นคงเที่ยงตรง ไม่เข้าข้างคนใดคนหนึ่ง มีความยุติธรรม อุเบกขาเป็นภาวะจิตใจที่เป็นกลางนอกจากนี้ยังเป็นพรหมวิหารธรรมที่ควรจะมีในจิตใจของผู้บังคับบัญชาอีกข้อหนึ่ง เมื่อทำให้จิตใจอุเบกขาได้ก็ควรฝึกหัดที่จะแผ่จิตออกไปแก่ผู้อื่น โดยไม่เจาะจงทั่วไปด้วยความคิดว่า “มนุษย์และสัตว์ทั้งหลาย มีกรรมเป็นของตนเอง เป็นทายาทรับผลของกรรม มีกรรมเป็นกำเนิด มี

^{๑๐๔} สัมภาษณ์ ชนันทน์ เทียงพูนวงศ์, พันโท, ผอ.๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (นายทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐๕} ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๓๐๕/๒๗๕.

กรรมเป็นเผ่าพันธุ์ มีกรรมเป็นที่อาศัย ทำกรรมอันใดไว้ดีหรือชั่วก็ต้องรับผลของกรรมนั้น ” ในขณะเดียวกัน กำลังพลทุกท่านควรนำหลักธรรมพรหมวิหาร ๔ ด้านอุเบกขามาใช้ในการบริหารงาน และปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานทุกคนเสมอภาคกันด้วยความยุติธรรม อีกอย่างหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาต้องรู้เท่าทันของผู้ร่วมงานทุกคน และในบางสถานการณ์จำเป็นต้องวางเฉยเป็นกลางอย่างรู้เท่าทัน

ส่วนกำลังพลในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่เป็นผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้ให้สัมภาษณ์แสดงทัศนคติต่อแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักอุเบกขาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ที่ตนสังกัดอยู่คือ

(๑) พลโท ชาญชัย นาควรากร^{๑๐๖} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอุเบกขา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ ข้ออุเบกขามาเสริมงานกิจการพลเรือน บ้าน วัด โรงเรียน จำเป็นมาก มีมิตรจิตมิตรใจต่อกัน พึ่งพาอาศัยกัน ส่วนใหญ่จะไม่ปฏิเสธ บางครั้งเราก็ฝากลูกหลานของเราเข้ารับการศึกษาศึกษาในโรงเรียนเหล่านั้น มีความเมตตา กรุณา ต่อกัน เฉลี่ยแบ่งความรับผิดชอบกันไปให้สมดุลในงานด้านกิจการพลเรือน เมื่อฝากแล้วก็มีความวางใจเป็นกลางในลูกหลานของกำลังพลเหล่านั้น

(๒) พันตรี ทศนะ โชชัย^{๑๐๗} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอุเบกขา พอสรุปความได้ว่า ด้านด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ ข้ออุเบกขามาเสริม เป็นภารกิจการช่วยเหลือประชาชน วัด โรงเรียน ใช้หลักความเมตตา เพราะเขาเดือดร้อนจึงขอความช่วยเหลือ หากไม่มีภารกิจกองพันก็พร้อมที่จะสนับสนุนให้ประชาชนเกิดความไว้วางใจ โดยกำลังพลที่ไปช่วยเหลือประชาชนต้องไม่ทำให้ประชาชนผิดหวัง ต้องการให้นำหลักธรรมมาปลูกฝังในหน่วยทหารทุกหน่วย เมื่อช่วยเหลือแล้วก็วางใจเป็นกลางไม่หวังผลตอบแทน

(๓) ร้อยโท หารรรษกฤษฎี โสมอ่ำ^{๑๐๘} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอุเบกขา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ ข้ออุเบกขามาเสริมงานในด้านนี้กำลังพลรับภารกิจมาจากผู้บังคับบัญชาที่มีความเมตตา กรุณา จากประชาชนผู้ขอการสนับสนุนซึ่งเป็นชุมชน วัด โรงเรียน

^{๑๐๖} สัมภาษณ์ ชาญชัย นาควรากร, พลโท, อดีต รอง จก. สส. อดีตรองเจ้ากรมการทหารสื่อสาร อดีต ผบ.ส.๑ พัน ๑๐๑, ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐๗} สัมภาษณ์ ทศนะ โชชัย, พันตรี, ผบ.ร้อย ๑ ส. ๑ พัน ๑๐๑ (ผู้บังคับกองร้อยกองบังคับการ), ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

^{๑๐๘} สัมภาษณ์ หารรรษกฤษฎี โสมอ่ำ, ร้อยโท, ทำการแทน ผบ.ร้อย ๔ ส.๑ พัน ๑๐๑ (กองร้อยปฏิบัติการสื่อสารสนับสนุน), ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

กำลังพลที่จะไปทำงานต้องเป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ มุทิตา และอุเบกขา ต้องฝึกโดยผู้บังคับบัญชา ต้องมีความยุติธรรมมาประกอบในการปกครอง อย่าคิดว่าพลเรือนด้อยกว่าทหาร ดังนั้นจึงต้องชี้แจงให้กำลังพลเข้าใจถึงบทบาทของหน่วยต่อพลเรือน การทำงานถ้าใช้หลักธรรมะมาเสริมมีประโยชน์มาก ต้องมีการปลูกฝังอบรมธรรมะถ้าทำได้จะดีมาก

(๔) จำสิบเอก ฐิติชัย อินทร์รัช^{๑๐๙} ได้กล่าวถึงแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักอุเบกขา พอสรุปความได้ว่า ด้านกิจการพลเรือน กำลังพลควรนำหลักพรหมวิหาร ๔ ข้ออุเบกขามาใช้ในงานกิจการพลเรือน คือ เมื่อไม่มีงบประมาณจากหน่วยงานต้นสังกัดมาให้ ต้องใช้งบประมาณของหน่วยเป็นหลัก การจัดลำดับงานของกำลังพลเป็นไปตามภารกิจเพื่อเฉลี่ยงาน ผบ.กองพัน ใช้หลักความเมตตา กรุณา มุทิตา และอุเบกขาต่อกำลังพลทุกคน

สรุปความว่า การนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ

แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักพระ ๕ คือ ๑) หลักสัทธาพละ กำลังพลควรมีความศรัทธาในหน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ว่า จะปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ อันเป็นที่รักยิ่งของคนไทยทั้งชาติ ๒) หลักวิริยพละ กำลังพลทุกท่านจะต้องมีวิริยะอุตสาหะในการฝึกร่างกายให้พร้อมอยู่เสมอ เพื่อเป็นการปกป้องชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓) หลักสติพละ กำลังพลทุกท่านควรมีสติควบคุมเมื่อมีอารมณ์ที่ไม่น่าปรารถนามากระทบ ๔) หลักสมาธิพละ กำลังพลทุกท่านจะต้องมีสมาธิในการเล่าเรียนในวิชาการต่างๆ เช่น การสื่อสารในระบบต่างๆ ที่เป็นวิชาการทางทหาร ต้องมีสมาธิในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสาร เป็นต้น ๕) หลักปัญญาพละ กำลังพลทุกท่านควรมีปัญญาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในการซื้ออุปกรณ์ทางด้านการสื่อสารเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน่วยงานของตน ต้องมีปัญญาในการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำหน้าที่ให้ถูกต้องตามภารกิจที่ได้มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีโดยไม่มีข้อผิดพลาด

แนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักสังคหวัตถุ ๔ คือ ๑) ตามหลักทาน กำลังพลด้านส่งกำลังทุกท่านโดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาที่ดีต้องมีน้ำใจรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ทานแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ๒) ตามหลักปิยวาจา กำลังพลด้านส่งกำลังทุกท่านควรมีหลักปิยวาจา กล่าวคือ วาจาสุภาพไพเราะ สมานสามัคคีให้เกิดไมตรี กำลังพลจะเป็นบุรุษก็ตาม จะเป็นสตรีก็ตาม ควรให้ความสำคัญในการพูด ปรับให้พอดี พอเหมาะพอเจาะ ก็จะเกิดคุณค่าและเสริมคุณค่าได้อย่างดี

^{๑๐๙} สัมภาษณ์ ฐิติชัย อินทร์รัช, จำสิบเอก, ผช.ผอ.4 (ผู้ช่วยการทหารฝ่ายส่งกำลังบำรุง) ทำหน้าที่นายทหารสัญญาบัตร, ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙.

ยิ่ง ๓) ตามหลักอรรถจริยา กำลังพลด้านส่งกำลังควรคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและอำนวยความสะดวกแก่คนอื่น และประพจน์ในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานที่แก่องค์กร แก่หมู่คณะ ธรรมส่วนนี้จะทำให้ผูกพันน้ำใจซึ่งกันและกันอย่างยิ่ง ๔) ตามหลักสมานัตตตา กำลังพลด้านส่งกำลังควรวางตนให้เสมอดันเสมอปลายกับคนอื่นไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนร่วมงาน ร่วมสถาบันต่างๆ

แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔ คือ ๑) ตามหลักฉันทะ กำลังพลด้านยุทธการควรมีความพอใจศรัทธาต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ก็จะเข้าถึงสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒) ตามหลักวิริยะ กำลังพลด้านยุทธการทุกท่านควรมีวิริยะ คือ ความมุ่งมั่นทุ่มเททำงานในหน่วยงานของตนซึ่งเป็นความมุ่งมั่นทุ่มเททั้งกายและใจ ควรมีใจที่รักต่อองค์กรและรักต่อการทำงานในอาชีพทหาร เพื่อปกป้องชาติ ศาสนา และราชบัลลังก์ ๓) ตามหลักจิตตะ กำลังพลทุกท่านควรมีจิตตะ คือ ใจที่จดจ่อและรับผิดชอบ เมื่อกำลังพลมีใจที่จดจ่อแล้วก็จะเกิดความรอบคอบตามมา หมั่นติดตามข่าวสารบ้านเมืองสม่ำเสมอ ๔) หลักวิมังสา กำลังพลด้านยุทธการควรมีการพิจารณาพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบหน้าที่การทำงานที่ตนทำอยู่ ทบทวนในสิ่งที่ได้คิดสิ่งได้ทำผ่านมามีเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งที่เป็นเรื่องส่วนตัวของกำลังพลเองและเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้อง ร่วมทำกับคนอื่น เพื่อปรับปรุงปรับแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักพรหมวิหาร ๔ คือ ๑) หลักเมตตา กำลังพลด้านกิจการพลเรือนทุกท่านควรมีหลักเมตตา ความรักใคร่ปรารถนาดีไม่มีตรีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ปรารถนาให้กำลังพลเหล่านั้นมีความสุข ๒) หลักกรุณา กำลังพลด้านกิจการพลเรือนทุกคนควรมีหลักกรุณา ความสงสารเห็นใจ ปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ เมื่อเพื่อนร่วมงานประสบเคราะห์กรรม ผู้บังคับบัญชาควรมีความสงสาร มั่นใจ และคิดหาทางช่วยให้กำลังพลท่านนั้นพ้นจากความทุกข์ ๓) หลักมุทิตา กำลังพลด้านกิจการพลเรือนทุกท่านควรมีหลักมุทิตา ความชื่นชมยินดีในความสำเร็จสมหวังของกำลังพลท่านอื่น ๔) หลักอุเบกขา กำลังพลด้านกิจการพลเรือนทุกท่านควรมีหลักอุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง ปราศจากความลำเอียง มีจิตใจที่มั่นคงเที่ยงตรง ไม่เข้าข้างคนใดคนหนึ่ง มีความยุติธรรม ส่วนผู้บังคับบัญชาต้องรู้เท่าทันของผู้ร่วมงานทุกคน และในบางสถานการณ์จำเป็นต้องวางเฉยเป็นกลางอย่างรู้เท่าทัน พรหมวิหาร ๔ คือ เป็นหลักธรรมหนึ่งของพุทธศาสนาที่สอนให้ประพฤติปฏิบัติหรือควบคุม กำกับทางจิตใจของมนุษย์ให้อยู่กับสังคมในโลกปัจจุบันอย่างมีความสุข